附件2

吉林省医院党建工作指导委员会基层党组织---党委等院级党组织

党建工作“强基提质”标准化创建量化表

申报单位党委名称： 得分： 申报时间： 年 月 日

| 项目 | 具体标准 | 落实情况 | 自评得分 | 上级验收得分 | 主管部门评定 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 强化党组织发挥作用（4分） | 公立医院的领导体制 | 1.落实党委领导下的院长负责制（2分）；2.二级以上公立医院实行党委书记与院长分设（1分）。 |  |  |  |  |
| 把党建工作要求写入医院章程 | 3.落实在公立医院章程中设立党建专章（1分）。 |  |  |  |  |
| 健全基本组织（8分） | 组织设置 | 1.党员人数100人以上的设立党的基层委员会。党员人数不够，因工作需要，需设立党的基层委员会的，报上级党组织批准（1分）；2.党的基层委员会，一般设委员5—9人，设书记1人，必要时增设副书记1-2人（1分）；3.设立党的基层委员会的单位应当设立党的纪律检查委员会，设立专职纪委书记。（1分）；4.基层党的纪律检查委员会，一般设委员3—7人，设书记1人，必要时增设副书记1人（1分）；5.基层党的委员会和纪律检查委员会由党员大会或代表大会选举产生（1分）；6.基层党的委员会和纪律检查委员会委员在任期内出现空缺，应召开党员大会或党员代表大会补选（1分）；7.书记、副书记在任期内职务变动，应当事先征得上级党组织的同意（1分）；8.基层党的委员会加强对所属基层党支部组织设置的指导、管理和监督（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 建强基本队伍（31分） | 政治建设 | 1.坚持把政治建设摆在首位，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，树牢“四个意识”、增强“四个自信”，做到“两个维护”（1分）；2.开展忠诚教育和党内政治文化建设，组织党员干部到各类爱国主义教育基地和党性教育基地进行教育和熏陶，传承革命文化，弘扬革命精神（1分）；3.严守政治纪律和政治规矩，落实谈话、提醒、约谈等制度，对发表不当言论、传播负面或虚假信息等的党员予以惩戒（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 思想建设 | 1.开展习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育、培训，真正学深悟透、融会贯通、真信笃行（1分）；2.理论学习中心组每季度不少于1次，全年不少于4次，每次至少有1名中心组成员作重点发言（2分）；3.深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，引导党员干部学思践悟，争做“四有”合格党员（1分）；4.持续深化“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部悟初心、守初心、践初心（3分）；5.推广使用“学习强国”学习平台，加强党员干部理论武装（1分）；6.落实党管意识形态责任制，加强对党建微信群管理，牢牢掌握意识形态领域线上线下阵地安全（2分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 作风和纪律建设 | 1.坚持领导干部作表率，班子成员每人每年牵头完成1个以上重点调研课题（1分）；2.综合运用案件通报、以案说纪、廉洁从政约谈、参观廉政教育基地等形式，加强纪律教育（1分）；3.运用监督执纪“四种形态”，加强对重点岗位和重点人员监督，查找廉政风险点，进行常态化精准监督（1分）；4.党组织领导班子成员未受到党纪政务处理（1分）；5.落实中央八项规定精神和省委具体规定，深挖细查“四风”问题隐形变异表现，开展“四风”问题整治（2分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 专业能力建设 | 1.制定党务干部培训计划，采取集中轮训、网络培训、个人自学等方式，提升专业能力（1分）；2.每年对党务干部轮训1遍 ，每个班次安排1/3以上时间学习习近平新时代中国特色社会主义思想（1分）；3.每年按要求选派理论骨干（学习秘书）参加培训（1分）；4.有计划地组织新任基层党组织负责人参加集中培训（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 党员教育管理监督和发展 | 1.制定党员干部教育培训计划，党员每年集中学习培训时间一般不少于32学时，其中基层党组织书记和班子成员一般不少于56学时（1分）；2.党委等院级党组织每年至少1次通过党内文件、党务公开栏、工作内网等形式，分别向所属党组织和党员公示党费收支情况，并报上级党组织备案（1分）；3.党委等院级党组织每年12月底前对党员组织关系进行1次集中排查，党员组织关系隶属清楚（1分）；4.动态建立困难党员台账，经常开展关怀帮扶活动，定期走访慰问生活困难党员和老党员（1分）；5.党委等院级党组织结合年终总结和民主评议党员，每年开展1次先进基层党组织和优秀共产党员评选表彰活动（1分）；6.党委等院级党组织专职副书记（党办主任）列席党员领导干部民主生活会以及本单位行政负责人召开的有关会议等制度落实到位（1分）；7.每年至少召开1次党员大会，听取本单位主要负责人通报工作情况（1分）；8.坚持发展党员政治标准，做到计划科学、程序规范、保证质量（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 落实基本制度（18分） | “三会一课” | 1.领导干部以普通党员身份参加所在党支部或党小组的组织生活（1分）；2.坚持党员领导干部讲党课制度，党委书记每年至少为基层党员讲1次党课（1分）；3.党委等院级党组织要加强指导督促检查，对执行“三会一课”制度不经常、不规范的，批评教育、限期整改（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 组织生活会 | 1.党委等院级党组织根据上级党组织要求，结合本单位不同群体党员特点，明确组织生活会具体内容、要求，制定可行方案（1分）；2.指导基层党支部抓好会前学习，谈心谈话，听取意见；会上查摆问题，开展批评和自我批评，明确整改方向；会后制定整改措施，逐一整改落实等环节；（1分）3.健全落实党委等院级党组织成员参会指导基层党支部组织生活会制度，发现问题及时纠正（1分）；4.建立组织生活会通报制度，对开得好的组织生活会，进行表扬和总结，对不符合要求的责令重开、限期整改，情节严重的追究有关负责人责任（2分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 民主评议党员 | 1.指导所属基层党支部每年开展1次民主评议党员，做到程序规范、评议科学、党员认可（1分）；2.健全落实党委等院级党组织成员参会指导基层党支部民主评议党员工作，发现问题及时纠正（1分）；3.做到民主评议结果与年度考核、评先选优、“新时代e支部”党员积分制管理有机结合（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 谈心谈话 | 1.党委等院级党组织委员之间每年谈心谈话一般不少于1次（1分）；2.单位党员因工作变动、家庭变故、提职晋升等情况有思想波动，基层党委（总支）负责人要与其谈心谈话（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 主题党日 | 1.每年“七一”、国庆等重大节日，党委等院级党组织应集中开展主题党日（1分）；2.党员领导干部要以普通党员身份带头参加所在党支部主题党日活动（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 党委换届 | 1.基层党组织任期届满要按期进行换届选举，未经上级党组织批准，不得延期或提前换届。如需延期或提前进行换届选举，应报上级党组织批准（1分）；2.党委等院级党组织每年1月份对所属基层党组织换届情况进行梳理，建立基层党组织换届工作台账（1分）；3.党委等院级党组织要建立换届提醒制度，对任期将满的基层党组织，一般应提前6个月以书面发函通知等形式，提醒做好换届工作。基层党组织任期届满前，要提前4个月书面报送换届请示（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 完善基本保障（11分） | 人员保障 | 1.单位应按照从严治党实际需要，切实配足配强专职党务工作人员。党建任务较重、工作力量不足的，应在现有基础上增加人员（2分）；2.建立健全岗位交流制度，有组织、有计划地安排公立医院党务工作人员与行政、业务工作人员之间的双向交流（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 阵地保障 | 1.党委等院级党组织应建立标准化党员活动室，有条件的单位可建立党建工作档案室（1分）；2.在医院门诊大厅等人员密集场所设立党建宣传栏、党建文化墙、党员先锋岗、示范岗等，营造浓厚党建氛围。有条件的单位要在门户网站、内部局域网等开辟党建专栏，建立党建微信群，加强网络阵地建设（2分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 经费保障 | 1.党组织活动经费每名党员每年按一定标准列入单位行政经费预算，确保党建工作需要（1分）；2.党组织活动经费使用，要严格遵守财务制度，遵守中央八项规定等要求（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 台账管理 | 1.建立党组织生活纪实制度，将“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度作为纪实内容，做到记录完整规范（2分）；2.健全党支部每月自查、上级党组织每季度抽查机制，作为考核评价党支部工作的依据之一（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 加强智慧党建（5分） | 1.依托“新时代e支部”开展党员积分制管理和支部标准化规范化创星，确保单位党组织和在职党员入驻全覆盖（1分）；2.依托“新时代e支部”记录党员参加党内生活、开展志愿服务活动等情况,实现党支部工作规章制度、会议记录、党组织和党员信息等基础数据网上管理（1分）；3.采取支部全体党员年度积分与上级党组织赋分相结合的办法,对党支部进行星级评定,作为各级党支部表彰的重要依据（1分）；4.运用“新时代e支部”、单位内网宣传基层党组织建设中涌现出来的先进典型（2分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 发挥功能作用（10分） | 服务中心 | 1.建功十三五主题实践活动、窗口单位“擦亮文明窗口”等活动开展情况（1分）；2.医院党建特色载体创建（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 抓党建促脱贫攻坚 | 1.在脱贫攻坚和实施乡村振兴战略中，持续组织开展包保帮扶工作，推动资金、政策、人才等资源要素向乡村倾斜（1分）；2.探索推行城乡支部联建，通过支部联支部、支部带支部、支部帮支部，加强农村党支部建设（1分）；3.充分发挥医联体优势作用，组织开展医联体下基层送技术、联合义诊到农村、送医送药到家门等服务活动，提高贫困地区医疗健康水平（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 党建带群建 | 1.把群团工作纳入党建工作总体规划和部署，支持群团组织依法依章程开展工作，年度至少听取1次群团工作汇报，研究和解决实际问题（1分）；2.建立健全群团组织机构，及时配备群团组织负责人（1分）；3.保障群团组织工作经费（1分）；4.开展丰富多彩的群众性文体活动和岗位建功、劳动竞赛等活动（1分）；5.将群团干部纳入干部教育培训总体规划中（1分）。 |  |  |  |  |
| 强化政治责任（9分） | 1.严格落实定期议党、专题议党制度, 党委等院级党组织每年至少定期召开2次综合性议党会议,适时召开专题议党会议,研究党建重大事项,制定重要文件政策,推动解决难点问题（3分）；2.党委等院级党组织书记认真履行第一责任人责任，带头研究部署检查党建工作，带头抓好中心组学习、组织生活、党务公开、党员干部教育管理等工作（2分）；3.党委等院级党组织成员认真履行“一岗双责”责任，按照分工抓好分管领域党建工作（2分）；4.党委等院级党组织每年至少召开1次党委等院级党组织扩大会议，研究部署党建工作（2分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 工作运行机制（4分） | 1.党务公开、党内情况通报和党员定期评议党组织领导班子成员等制度落实到位（1分）；2.公立医院党委等院级党组织每半年向上级党组织报告1次工作（1分）；3.每年开展1次公立医院党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，基层党支部书记向上级党组织述职（1分）；4.党建工作纳入单位领导班子、领导干部年度考核内容，所占分值不低于30%（1分）。 | 　 | 　 | 　 | 　 |
| 备注 | 考核工作设置一票否决，存在下列情况之一的机关基层党委不予评定：①党委班子成员有重大违纪违法行为的；②工作出现重大失误，受到组织处理的。 |