

索引号：	11220000013544429K/2026-01622	分类：	委员提案;议案
发文机关：	吉林省科学技术厅	成文日期：	
标题：	对省政协十三届四次会议 D10 号提案的答复		
发文字号：	吉科发市[2026]69 号	发布日期：	2026 年 09 月 09 日

对省政协十三届四次会议 D10 号提案的答复

吉科发市[2026]69 号

民建吉林省委：

贵单位在省政协十三届四次会议上提出的《关于尽早构建我省“国资主导、多元驱动”碳纤维新型科技成果产业化体系的提案》(2026D10 号)已收悉，现答复如下：

非常感谢贵单位对吉林省科技创新事业发展给予的关注和在实际工作中做出的重要贡献。技术经理人（经纪人）是以促进科技成果转化职业的专业人士，是推动科技成果转化的关键环节，在成果供给端和产业需求端发挥着“连两端”的关键性作用。近年来，吉林省科技厅高度重视技术经理人（经纪人）的培养，加大培训力度，创造有利条件，为全面推进吉林省高质量发展提供创新基础。

针对贵单位在提案中提出的建议一：提高碳纤维科技成果产业化服务水平并引培“科技红娘”对策建议，我们十分认同，现将吉林省技术经理人（经纪人）队伍建设情况，从产业技术经理人队伍建设、科技成果转化服务平台搭建、以及赛事引进与本土人才培育三个方面简要汇报如下：

一、聚焦产业需求，夯实技术经理人队伍建设

从 2015 年开始，吉林省科技厅依托国家技术转移人才培养基地（吉林省科技大市场），积极开展技术经理人（经纪人）队伍建设工作。2017 年根据《社会团体登记管理条例》，省民政厅批准依托吉林省科技大市场成立吉林省技术经纪人协会，协会由中科院长春应化所、长春光机所、吉林大学孵化器有限公司、吉林省科技大市场等 12 家单位共同发起，涵盖了我省大专院校、科研院所、企事业单位和科技中介机构，贯穿了技术交易全链条，已吸纳会员 139 人。目前我省经纪人培训总数 3415 人，其中初级技术经纪人 3005 人，中级技术经理人 300 人，高级技术经理人 110 人。自 2015 年，省科技厅启动吉林省技术经纪人培育计划以来，在培训模式上，建立了理论与实践相结合教学方式，着力提高技术转移人才的实践操作能力。采取模拟技术交易实战现场，或分组扮演买卖双方进行演练，或征集科技项目进行路演，并聘请专家点评，让学员

有身临技术交易实境的感受。在师资选择上，重点聘请发达地区、成果转化成效显著省份中具有实践经验的专家学者进行授课，让学员们既学习了经验，也更新了理念。

通过构建“初级技术对接与需求挖掘——中级项目孵化与资源整合——高级模式创新与生态构建”三级人才培养体系，已形成覆盖技术转移全链条的专业化队伍。这支队伍深度参与技术需求挖掘和产学研协同创新，有力推动高校院所科研成果向现实生产力转化，加速科技创新赋能产业升级进程。

2025 年开始，在省科技厅指导下，一是根据吉林省地域和产业特点，在现有课程体系中增设相关特色课程，组织相关专家授课，针对吉林西部“绿氢+”产业链的特点，与西部地方相关部门对接，组织开展“绿氢+”产业链相关培训，培育既懂技术转移规律又熟悉氢能产业生态的复合型人才，促进地方产业发展；二是探索与高校院所联合开展“技术经纪人培训走进高校院所”科普实践活动，通过学习技术经纪人课程体系，让大学生了解技术经纪人到底是做什么的，应该具备哪些知识，为大学生未来从事科技成果转化工作打下基础；三是签约技术经理人实训基地，与光电子孵化器、吉林省化工新材料重大科技创新基地等单位合作，为学员提供实战训练平台。

二、搭建一体化服务平台，筑牢科技成果转化载体

针对建议一提出的“建立科技成果转化中心、技术转移中心、科技创新供应链平台”，2014 年省科技厅已搭建吉林省科技大市场作为省级技术转移一体化服务平台，2015 年省科技大市场被科技部认定为国家技术转移东北中心和国家技术转移人才培养基地，省科技大市场既是全省科技创新资源的核心枢纽，也是链接全国科技创新平台的重要载体。2016 年在省内地市州建立了 10 家分市场，突出地域特色，形成省市共享联动机制。以科技成果转化、技术转移人才培养和科技金融三大服务平台为支撑，深度服务“政产学研金介用”全链条创新生态，可提供科技资源汇聚、供需对接、技术交易、成果评价、技术合同登记、人才培养、科技金融、专精特新企业服务和知识产权托管等全链条服务，形成“线上+线下”一体化服务体系。

在科技成果转移转化方面，科技大市场已公开挂牌交易科技成果 729 项，挂牌金额 4.43 亿元；其中成交 448 项，成交金额 1.64 亿元；技术合同认定登记 8102 项，合同金额 398.92 亿元。在科技信息资源收集方面，已征集省内外科技成果 6.04 万项，征集企业需求 1.62 万项，专家库入驻专家 4925 位，企业库入驻科技企业 3078 家。在人才培养方面，发挥国家级人才培养基地作用，组织各类培训 148 次，参会 24699 人次。2019 年 12 月在科技部火炬中心开展的 11 个国家技术转移人才培养基地评价工作中，我省评价结果为优秀，是全国获此殊荣的 4 家技术转移人才培养基地之一。在活动组织方面，举办科技成果直通车（吉林站）、吉浙跨区域合作大会、东北“三省一区”联盟、项目展会路演、融资对接会、企业座谈会等活动 200 余次，参会 36359 人次。

三、以赛促能引育并举，激发科技红娘队伍活力

针对建议一提出的“打造技术经纪人、技术经理人和科技经纪人三支科技红娘队伍，举办科技红娘大赛，引进成熟红娘团队，培育本土红娘”，我省积极通过赛事活动激发队伍活力。吉林省科技大市场于2025年5月至6月成功举办了长春市技术经理人大赛。赛事自启动以来，吸引了全市高校院所、研发机构、科技企业及产业园区的技术经理人积极参与。经严格选拔与公证监督，覆盖生物医药、新一代信息技术等战略性新兴产业领域的10组选手晋级决赛。本次大赛的举办树立了技术经理人的行业标杆，有效激发了技术经理人的创新活力。

在人才培养成果与荣誉方面，2026年4月于合肥举办的“第一届全国科技大市场联盟技术经理人大赛”中，吉林省科技大市场选送的2名技术经理人分别荣获赛事“杰出人物”和“优秀人物”奖项，大市场同时获评“优秀组织单位”。此外，2025年年底吉林省人民政府公布的第三届“吉林省科技成果转化贡献奖”获奖名单中，大市场培养的5名学员榜上有名。在该奖项已评选的三届中，基地学员累计获奖达20人。这一系列成绩，充分彰显出基地人才培养工作的扎实成效与学员在转化一线的突出贡献。

2025年1月，吉林省技术经纪人协会与长春新区产业园运营管理有限公司携手共建“长新创谷技术经纪人服务站”，服务站设置技术经纪人服务窗口、技术经纪人洽谈区等功能区域，旨在通过协会的专业力量，为园区企业提供技术转移、成果转化、项目对接等全方位的技术经纪人服务，这是我省引进成熟团队、培育本土力量的重要举措之一。

下一步工作：

一是继续举办吉林省技术经理人大赛，通过赛事评选、成果展示对优胜者给予资金奖励和项目推介优先权，形成“以赛促能、以奖促效”的良性机制，多维度激发技术经纪人服务的积极性与专业效能；

二是依托吉林省科技大市场，积极申请技术经纪人继续教育平台建设工作，及时与省人社厅相关部门进行对接，将技术经纪人职称继续教育纳入到省人社厅继续教育平台中，促进技术经纪人不断提升业务水平，更好地在科技成果转化中做好服务；

三是深化与长三角、京津冀等先进地区技术转移机构的交流合作，建立跨区域技术经理人联合培养与互认机制，推动我省技术经理人参与全国性技术交易活动和行业标准制定，同时依托东北地区协同创新优势，探索共建区域性技术转移联盟，提升我省技术转移服务在全国的影响力，为碳纤维、绿氢等特色产业引入更多外部创新资源。

再次感谢贵单位对吉林省科技创新工作的关心和支持，我们将持续完善技术转移人才培育体系，为构建“国资主导、多元驱动”的科技成果产业化体系提供坚实的人才和服务保障。

吉林省科学技术厅

2026 年 6 月 17 日