吉林省人力资源和社会保障厅
2025 年部门预算

二〇二五年二月二十一日

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置

第二部分 预算表格

- 一、收支预算总表
- 二、收入预算总表
- 三、支出预算总表
- 四、财政拨款收支预算总表
- 五、一般公共预算拨款支出预算表
- 六、一般公共预算基本支出预算表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出预算表
- 八、政府性基金预算拨款支出预算表
- 九、国有资本经营预算支出预算表
- 十、项目支出预算表
- 十一、财政拨款委托业务费支出预算表
- 十二、项目支出绩效目标表

第三部分 情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

(一) 贯彻执行国家、省人力资源和社会保障事业发展规划、政策，组织起草全省人力资源和社会保障地方性法规和规章草案；统筹全省人力资源和社会保障体系建设；拟订全省人力资源和社会保障工作基本政策和制度改革总体方案，编制全省人力资源和社会保障事业发展中长期总体规划和年度计划并组织实施。

(二) 拟订并组织实施全省人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，建立全省统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

(三) 负责促进就业工作，拟订统筹城乡就业发展规划和政策，完善公共就业服务体系，组织落实就业援助制度；拟订落实职业资格制度相关政策，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度；牵头组织实施高校毕业生就业政策，会同有关部门拟订高技能人才、农村实用人才培养和激励政策。

(四) 负责建立和完善全省覆盖城乡居民社会保障体系，贯彻实施相关政策措施，拟订我省养老、失业、工伤社会保险及补充保险基本政策和基本标准并负责组织实施和监督检查；贯彻执行机关企事业单位基本养老保险政策；组织实施工伤预防和康复制度；建立我省农村养老保险、被征地农民社会保障制度。

（五）拟订我省有关表彰奖励制度，会同有关部门组织实施省级和省级工作部门表彰奖励活动；承办省政府管理的部分领导人员行政任免手续；组织、指导和监督全省各级政府及其工作部门开展绩效评估工作。

（六）负责全省就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定。

（七）会同有关部门拟订我省事业单位人员和工勤人员工资收入分配制度改革实施意见，促进建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；贯彻执行国家、省有关企事业单位人员福利和离退休政策；参与省级劳动模范评定工作。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订全省事业单位人员和机关工勤人员管理政策；参与人才管理工作，贯彻执行专业技术人员管理和继续教育政策；推进深化职称制度改革工作，负责高层次专业技术人才、农村乡土人才选拔和培养工作；贯彻吸引国（境）外专家、留学人员来长工作或定居政策。

（九）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，推动农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十）受理劳动、人事信访事项；组织实施劳动、人事争议调解制度的实施规范和仲裁规则，指导劳动、人事争议调解仲裁

工作；依法处理所辖区域内劳动、人事争议案件；协调处理重大信访事件和突发事件。

（十一）负责全省人力资源和社会保障方面的国际交流与合作工作。

（十二）承办省政府交办的其他事项。

二、机构设置

根据上述职责，吉林省人力资源和社会保障厅部门内设 29 个处室，分别为：办公室、政策研究室、法规处、规划财务处、就业促进处（国际合作处）、人力资源市场处、职业能力建设处、专业技术人员管理处、人才开发处、专家和博士后工作处、事业单位人事管理处、农民工工作处、劳动关系处、事业单位工资福利处、养老保险处、失业保险处、工伤保险处、农村社会保险处、审计监督处、调解仲裁管理处、执法监察局、信访办公室、省绩效管理办公室、表彰奖励处、外国专家服务处、行政审批办公室、人事处、老干部处、机关党委。

下设 22 家预算单位，分别为：吉林省人力资源和社会保障厅（本级）、吉林省就业服务局、吉林省技工教师进修学校、吉林省人力资源和社会保障教育中心、吉林省劳动能力鉴定中心、吉林省劳动就业培训中心（吉林省劳动技术学校）、吉林省职业技能鉴定中心、吉林省人力资源和社会保障信息管理中心、吉林省劳动人事争议仲裁院、吉林省国际人才交流服务中心、吉林省人才交流开发中心、吉林省人事考试中心、吉林省公务员录用考

试中心、吉林省人力资源和社会保障厅机关事务管理中心、吉林省继续教育中心、吉林省留学回国人员和专家服务中心、吉林省退休人员管理服务中心、吉林省人力资源和社会保障宣传中心、吉林省再就业小额贷款担保服务中心、吉林省人力资源和社会保障厅财务管理中心、吉林省煤炭工业工伤保险管理中心、吉林省工业技师学院。

第二部分 预算表格

收支预算总表

单位：万元

收 入				支 出			
项 目	2025 年 预算数	本年 预算	上年 结转	项 目	2025 年 预算数	本年 预算	上年 结转
一、财政拨款收入	34434.89	29724.86	4710.03	一、教育支出	4915.30	1896.17	3,019.13
一般公共预算 拨款收入	34434.89	29724.86	4710.03	二、社会保障 和就业支出	28138.19	26447.29	1,690.90
政府性基金预算 拨款收入				三、卫生健康 支出	787.22	787.22	
国有资本经营预算 拨款收入				四、住房保障 支出	853.95	853.95	
二、财政专户管理 资金收入	53.14	53.14					
三、单位资金收入	259.77	259.77					
事业收入							
事业单位经营收入							
上级补助收入							
附属单位上缴收入							
其他收入	259.77	259.77					
本年收入 合计	30037.77	30037.77		本年支出 合计	34694.66	29984.63	4710.03
财政拨款结转	4710.03		4710.03	结转下年 支出		53.14	
非财政拨款 结转结余							
收入总计	34747.80	30037.77	4710.03	支出总计	34747.80	30037.77	4710.03

收入预算总表

单位：万元

部门（单位）名称	总计	本年收入								上年结转结余						
		合计	财政拨款收入			财政专户管理资金收入	单位资金收入				合计	财政拨款结转			非财政拨款结转结余	
			一般公共预算收入	政府性基金预算收入	国有资本经营预算收入		事业收入	上级补助收入	事业单位经营收入	附属单位上缴收入		其他收入	一般公共预算拨款结转	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款结转	财政专户管理资金结转结余
吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	17159.06	16055.25	16055.25							1103.81	1103.81					
吉林省就业服务局	1965.40	1801.51	1801.51							163.89	163.89					
吉林省技工教师进修学校	230.26	226.45	226.45							3.81	3.81					
吉林省人力资源和社会保障教育中心	485.67	485.67	485.67													
吉林省劳动能力鉴定中心	159.80	159.80	159.80													
吉林省劳动就业培训中心（吉林省劳动技术学校）	734.23	730.60	467.69		3.14				259.77	3.63	3.63					
吉林省职业技能鉴定中心	437.18	437.18	437.18													
吉林省人力资源和社会保障信息管理中心	1166.48	1166.48	1166.48													
吉林省劳动人事争议仲裁院	143.03	143.03	143.03													
吉林省国际人才交流服务中心	95.52	95.52	95.52													
吉林省人才交流开发中心	1999.91	1916.69	1916.69							83.22	83.22					
吉林省人事考试中心	1225.84	1225.84	1225.84													
吉林省公务员录用考试中心	1172.48	1172.48	1172.48													

吉林省人力资源和社会保障厅机关事务管理中心	647.08	647.08	647.08															
吉林省继续教育中心	225.53	225.50	225.50									0.03	0.03					
吉林省留学回国人员和专家服务中心（吉林省博士后公寓管理中心）	1290.03	1204.69	1204.69									85.34	85.34					
吉林省退休人员管理服务中心	103.34	103.34	103.34															
吉林省人力资源和社会保障宣传中心	559.67	309.87	309.87									249.80	249.80					
吉林省再就业小额贷款担保服务中心	218.00	217.00	217.00									1.00	1.00					
吉林省人力资源和社会保障厅财务管理中心	187.25	187.25	187.25															
吉林省煤炭工业工伤保险管理中心	138.59	138.59	138.59															
吉林省工业技师学院	4403.45	1387.95	1337.95			50.00						3015.50	3015.50					
合计	34747.80	30037.77	29724.86			53.14					259.77	4710.03	4710.03					

支出预算总表

单位：万元

功能分类 科目名称	合计	基本 支出	项目 支出	事业单位 经营支出	上缴 上级 支出	对附属 单位补 助支出
一、教育支出	4915.30	843.97	4071.33			
普通教育	773.06		773.06			
高等教育	773.06		773.06			
职业教育	1142.24	843.97	298.27			
技校教育	1142.24	843.97	298.27			
其他教育支出	3000.00		3000.00			
其他教育支出	3000.00		3000.00			
二、社会保障和就业支出	28138.19	9752.95	18385.24			
人力资源和社会保障 管理事务	24980.06	7936.57	17043.49			
行政运行	4278.70	4278.70				
一般行政管理事务	1056.00		1056.00			
机关服务	383.71	383.71				
综合业务管理	96.50		96.50			
社会保险业务管理 事务	117.72		117.72			
劳动人事争议调解 仲裁	33.39		33.39			
事业运行	3282.16	3274.16	8.00			
其他人力资源和社 会保障管理事务支出	15731.88		15731.88			
行政事业单位养老支 出	1816.38	1816.38				

行政单位离退休	534.34	534.34			
事业单位离退休	305.11	305.11			
机关事业单位基本养老保险缴费支出	973.05	973.05			
机关事业单位职业年金缴费支出	3.88	3.88			
就业补助	1341.75		1341.75		
其他就业补助支出	1341.75		1341.75		
三、卫生健康支出	787.22	787.22			
行政事业单位医疗	787.22	787.22			
行政单位医疗	380.78	380.78			
事业单位医疗	406.44	406.44			
四、住房保障支出	853.95	853.95			
住房改革支出	853.95	853.95			
住房公积金	853.95	853.95			
合计	34694.66	12238.09	22456.57		

财政拨款收支预算总表

单位：万元

收 入				支 出			
项 目	2025 年 预算数	本年预算	上年结转	项 目	2025 年 预算数	本年预算	上年结转
一、本年收入	34434.89	29724.86	4710.03	一、本年支出	34434.89	29724.86	4710.03
一般公共预算拨款	34434.89	29724.86	4710.03	（一）教育支出	4915.30	1896.17	3019.13
政府性基金预算拨款				（二）社会保障和就业支出	27902.42	26211.52	1690.90
国有资本经营预算拨款				（三）卫生健康支出	780.22	780.22	
				（四）住房保障支出	836.95	836.95	
				二、结转下年			
收入总计	34434.89	29724.86	4710.03	支出总计	34434.89	29724.86	4710.03

一般公共预算拨款支出预算表

单位：万元

功能分类 科目名称	总计	基本支出			项目 支出
		合计	人员经费	公用经费	
一、教育支出	4915.30	843.97	522.95	321.02	4071.33
普通教育	773.06				773.06
高等教育	773.06				773.06
职业教育	1142.24	843.97	522.95	321.02	298.27
技校教育	1142.24	843.97	522.95	321.02	298.27
其他教育支出	3000.00				3000.00
其他教育支出	3000.00				3000.00
二、社会保障和就业支出	27902.42	9517.18	7748.89	1768.29	18385.24
人力资源和社会保障管理 事务	24810.91	7767.42	5999.13	1768.29	17043.49
行政运行	4278.70	4278.70	3370.25	908.45	
一般行政管理事务	1056.00				1056.00
机关服务	383.71	383.71	132.37	251.34	
综合业务管理	96.50				96.50
社会保险业务管理事务	117.72				117.72
劳动人事争议调解仲裁	33.39				33.39
事业运行	3113.01	3105.01	2496.51	608.50	8.00
其他人力资源和社会保障 管理事务支出	15731.88				15731.88
行政事业单位养老支出	1749.76	1749.76	1749.76		

行政单位离退休	534.34	534.34	534.34		
事业单位离退休	253.49	253.49	253.49		
机关事业单位基本养老保险缴费支出	958.05	958.05	958.05		
机关事业单位职业年金缴费支出	3.88	3.88	3.88		
就业补助	1341.75				1341.75
其他就业补助支出	1341.75				1341.75
三、卫生健康支出	780.22	780.22	780.22		
行政事业单位医疗	780.22	780.22	780.22		
行政单位医疗	380.78	380.78	380.78		
事业单位医疗	399.44	399.44	399.44		
四、住房保障支出	836.95	836.95	836.95		
住房改革支出	836.95	836.95	836.95		
住房公积金	836.95	836.95	836.95		
合计	34434.89	11978.32	9889.01	2089.31	22456.57

一般公共预算基本支出预算表

单位：万元

部门预算支出经济分类科目	合计	人员经费	公用经费
一、工资福利支出	9076.08	9076.08	
基本工资	3157.19	3157.19	
津贴补贴	776.18	776.18	
奖金	1600.99	1600.99	
绩效工资	743.30	743.30	
机关事业单位基本养老保险缴费	958.05	958.05	
职业年金缴费	3.88	3.88	
职工基本医疗保险缴费	341.03	341.03	
公务员医疗补助缴费	311.17	311.17	
其他社会保障缴费	148.11	148.11	
住房公积金	836.95	836.95	
医疗费	65.90	65.90	
其他工资福利支出	133.33	133.33	
二、商品和服务支出	2041.75		2041.75
办公费	134.98		134.98
印刷费	42.64		42.64
水费	28.65		28.65

电费	54.35		54.35
邮电费	34.98		34.98
取暖费	227.64		227.64
物业管理费	362.17		362.17
差旅费	201.23		201.23
维修（护）费	112.90		112.90
租赁费	5.00		5.00
会议费	7.54		7.54
培训费	22.11		22.11
公务接待费	10.14		10.14
劳务费	15.02		15.02
委托业务费	10.25		10.25
工会经费	92.18		92.18
福利费	262.69		262.69
公务用车运行维护费	49.08		49.08
其他交通费用	244.37		244.37
其他商品和服务支出	123.83		123.83
三、对个人和家庭的补助	812.93	812.93	
离休费	57.91	57.91	
退休费	729.92	729.92	

其他对个人和家庭的补助	25.10	25.10	
四、资本性支出	47.56		47.56
办公设备购置	47.56		47.56
合计	11978.32	9889.01	2089.31

一般公共预算“三公”经费支出预算表

单位：万元

项 目	2025 年预算数
合 计	59.22
1、因公出国（境）费用	
2、公务接待费	10.14
3、公务用车费	49.08
其中：（1）公务用车运行维护费	49.08
（2）公务用车购置	

政府性基金预算拨款支出预算表

单位：万元

功能分类 科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计			

国有资本经营预算支出预算表

单位：万元

功能分类 科目名称	合计	基本支出	项目支出
合计			

项目支出预算表

单位：万元

类型	项目名称		部门（单位）名称	合计	本年预算					上年结转结余				
	一级项目	二级项目			财政拨款			财政专户管理资金	单位资金	财政拨款结转			非财政拨款结转结余	
					一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		财政专户管理资金
专项业务支出				70.18						70.18				
	省级创业促就业管理服务			70.18						70.18				
		高校毕业生就业创业活动经费（引才引智）	吉林省人才交流开发中心	70.18						70.18				
部门特定目标类项目				6211.86	3039.86					3172.00				
	中央基建投资预算			3000.00						3000.00				
		吉林省工业技师学院智能制造产教融合实训基地项目	吉林省工业技师学院	3000.00						3000.00				
	人事人才管理服务			2736.31	2564.31					172.00				
		"银辉人才"工作经费	吉林省退休人员管理服务中心	6.00	6.00									
		"一带一路"国际文化培训、活动、艺术交流专项经费	吉林省国际人才交流服务中心	11.88	11.88									
		人事人才管理服务补助	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	656.43	656.43									
		人事考试考务工作经费	吉林省人事考试中心	920.00	920.00									
		人才政策宣传活动项目	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	172.00						172.00				
		公务员考试经费	吉林省公务员录用考试中心	900.00	900.00									
		吉林省专业技术人员继续教育教育工作经费	吉林省继续教育中心	10.00	10.00									

		吉林省专家服务基地建设评审及业务技能培训经费	吉林省留学回国人员和专家服务中心	10.00	10.00													
		技能人才评价专项工作补助	吉林省职业技能鉴定中心	50.00	50.00													
	社会保障管理服务			359.16	359.16													
		人力资源市场服务管理专项补助经费	吉林省人力资源和社会保障厅机关事务管理中心	200.00	200.00													
		劳动能力鉴定工作专项补助	吉林省劳动能力鉴定中心	33.44	33.44													
		工伤保险稽核补助	吉林省煤炭工业工伤保险管理中心	8.00	8.00													
		社会保险业务管理服务补助	吉林省人力资源和社会保障厅(本级)	117.72	117.72													
	劳动关系及监察管理服务			116.39	116.39													
		劳动人事争议调解仲裁补助	吉林省劳动人事争议仲裁院	33.39	33.39													
		劳动关系信访及仲裁劳动监察业务工作补助	吉林省人力资源和社会保障厅(本级)	83.00	83.00													
共同事权转移支付				948.33	929.20							19.13						
	高等教育补助资金(高校学生资助补助经费)			773.06	773.06													
		基层就业学生学费补偿和助学贷款代偿项目	吉林省人才交流开发中心	773.06	773.06													
	职业教育发展补助资金(中职免学费、助学金补助经费)			175.27	156.14							19.13						
		职业教育发展补助资金(中职免学费)(中央)	吉林省劳动就业培训中心(吉林省劳动技术学校)	3.59	2.15							1.44						
		职业教育发展补助资金(中职免学费)(中央)	吉林省工业技师学院	75.62	75.62													
		职业教育发展补助资金(中职免学费)(省级)	吉林省劳动就业培训中心(吉林省劳动技术学校)	1.62	1.43							0.19						
		职业教育发展补助资金(中职免学费)(省级)	吉林省工业技师学院	50.41	50.41													
		职业教育发展补助资金(助学金)(中央)	吉林省劳动就业培训中心(吉林省劳动技术学校)	0.89	0.65							0.24						
		职业教育发展补助资金(助学金)(中央)	吉林省工业技师学院	29.49	15.99							13.50						
		职业教育发展补助资金(助学金)(省级)	吉林省劳动就业培训中心(吉林省劳动技术学校)	2.19	0.43							1.76						
		职业教育发展补助资金(助学金)(省级)	吉林省工业技师学院	11.46	9.46							2.00						
大型专用设备运行维护				12257.18	11240.00							1017.18						
	人才开发专项资金			12257.18	11240.00							1017.18						
		2024年上半年高层次人才政府特殊津贴	吉林省留学回国人员和专家服务中心(吉林省博士后公寓管理中心)	29.25								29.25						

		2024 年全省专家国内异地休假疗养资金	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	27.31							27.31				
		“海外高层次人才”等高层次人才专家服务资金	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	30.00							30.00				
		专家服务基层经费	吉林省留学回国人员和专家服务中心（吉林省博士后公寓管理中心）	5.65							5.65				
		乡村振兴人才继续教育高级研修班	吉林省继续教育中心	0.03							0.03				
		吉林省高层次人才政府特殊津贴	吉林省留学回国人员和专家服务中心（吉林省博士后公寓管理中心）	825.00	825.00										
		职业技能大赛奖励资金	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	874.50							874.50				
		高层次人才特殊贡献专项奖励	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	10415.00	10415.00										
		高层次人才（留学回国人员服务）服务保障经费	吉林省留学回国人员和专家服务中心（吉林省博士后公寓管理中心）	50.44							50.44				
特定目标类				1252.75	938.10						314.65				
	人社综合业务管理			1187.90	938.10						249.80				
		人社综合业务事务管理工作补助	吉林省人力资源和社会保障厅（本级）	156.00	156.00										
		吉林人社电子政务及12333电话咨询服务项目	吉林省人力资源和社会保障信息中心	491.00	491.00										
		吉林省人力资源信息网络维护补助	吉林省人力资源和社会保障信息中心	179.00	179.00										
		吉林省人社宣传工作补助	吉林省人力资源和社会保障宣传中心	96.50	96.50										
		财务集中核算工作补助	吉林省人力资源和社会保障厅财务管理中心	15.60	15.60										
		高校毕业生就业创业活动宣传活动经费	吉林省人力资源和社会保障宣传中心	249.80							249.80				
	创业促就业专项资金			64.85							64.85				
		中国创翼创业创新大赛吉林省选拔赛	吉林省人才交流开发中心	13.04							13.04				
		创业活动项目	吉林省技工教师进修学校	3.81							3.81				
		高校毕业生创业就业成果展及路演、最美留吉就业创业高校毕业生推介活动	吉林省就业服务局	48.00							48.00				
事业单位经营支出				1716.27	1599.38						116.89				
	就业创业管理服务			1716.27	1599.38						116.89				
		中等职业学校教学补助及设备设施维修工作补助	吉林省劳动就业培训中心（吉林省劳动技术学校）	314.77	314.77										
		人才流动开发等工作经费	吉林省人才交流开发中心	444.61	444.61										
		全省就业信息管理系统运行维护补助	吉林省就业服务局	40.00	40.00										
		创业担保贷款工作补助	吉林省再就业小额贷款担保服务中心	14.00	14.00										
		城乡就业创业补助	吉林省就业服务局	85.00	85.00										
		小额贷款担保业务事业运行经费	吉林省再就业小额贷款担保服务中心	204.00	203.00						1.00				

		就业创业及人力资源服务管理等工作补助	吉林省人力资源和社会保障厅(本级)	165.00	165.00									
		技工院校职业能力建设补助经费	吉林省技工教师进修学校	12.00	12.00									
		流动人员人事档案房屋租赁经费	吉林省人才交流开发中心	190.00	190.00									
		职业技术、技能人才教育工作经费	吉林省人力资源和社会保障教育中心	8.00	8.00									
		职业技能等级认定费	吉林省工业技师学院	80.00	80.00									
		职业教育发展经费	吉林省工业技师学院	43.00	43.00									
		高校毕业生就业创业活动经费(特殊主题专场招聘活动)	吉林省就业服务局	115.89						115.89				
合计				22456.57	17746.54					4710.03				

财政拨款委托业务费支出预算表

单位：万元

部门/单位/ 项目名称	委托事项内容	财政拨款收入				是否 政府 购买 服务 (是/ 否)	是否 政 府 采 购 (是/ 否)	特 殊 情 况 说 明
		合计	一 般 公 共 预 算 拨 款 收 入	政 府 性 基 金 预 算 拨 款 收 入	国 有 资 本 经 营 预 算 拨 款 收 入			
吉林省人力资源和 社会保障厅		562.32	562.32					
吉林省人力资源和 社会保障厅（本级）		106.12	106.12					
公用经费	内控评价及风险评估、资产评估和清查、绩效评价。	5.00	5.00			否	否	
人社综合业务事务管 理工作补助	用于文书档案信息化系统建设。根据国办发〔2023〕26号、吉档字〔2023〕25号文件要求，遵循政务服务电子文件归档和电子档案管理工作应当遵循统一规划、全程管理、规范标准、高效利用、安全可控的原则，提高档案工作规范化、法治化、信息化水平。由于设备昂贵，工作量大，一年仅涉及一次，需要委托专门档案电子化机构开展。	5.00	5.00			是	否	
人社综合业务事务管 理工作补助	用于人社专项资金审计项目。为进一步规范全省人社系统社会保障资金、社会保险基金管理，提升基（资）金使用效益，开展人社系统社会保障资金及社会保险基金专项审计。依据《中华人民共和国社会保险法》、《审计署关于内部审计工作的规定》等有关规定，聘请第三方开展专项审计工作，确保	25.66	25.66			是	是	

	人力资源和社会保障基金资金安全。							
人社综合业务事务管理工作补助	用于法律顾问服务。根据《关于切实加强全省党政机关法律顾问工作 充分发挥党政机关法律顾问作用的实施意见》的通知（吉法委发〔2021〕5号），由于法律工作专业性强，立法、行政执法、行政复议、行政诉讼易产生风险，需外聘律师事务所提供专业法律服务。	24.50	24.50			是	是	
人社综合业务事务管理工作补助	用于财务内控制度建设、绩效评价咨询服务和税务咨询服务。聘请第三方专业机构提供咨询服务：一是内控制度建设咨询，预算、收支、资产、合同、采购等6个制度及绩效评价咨询服务。二是绩效评价咨询，资产总额3亿元，按5%收费；三是全年税务咨询费；四是资产评估和清查。	26.50	26.50			是	否	
劳动关系信访及仲裁劳动监察业务工作补助	用于对省属国有企业工资内外收入、津贴补贴和福利的监督检查。委托会计师事务所对国有企业负责人薪酬制度改革、国有企业工资决定机制改革精神落实和工资内外收入进行监督检查。为加强对省属企业落实国有企业负责人薪酬制度改革和国有企业工资决定机制改革有关政策及工资内外收入、津贴补贴和福利的监督管理，需要委托第三方机构实施，对省属国有企业开展工资内外收入、津贴补贴和福利的监督检查。	12.00	12.00			是	是	
劳动关系信访及仲裁劳动监察业务工作补助	用于保障农民工工资支付服务。依据《保障农民工工资支付条例》、《吉林省保障农民工工资支付工作考核实施办法》规定，需要就保障农民工工资支付工作，开展第三方评估。重点评估2024年度属地政府保障农民工工资支付工作成效、在建工程项目工资支付保障制度落实情况，主要包括：举报投诉渠道畅通情况及落实首问责任制情况；实名制管理制度落实情况；劳动合同签订情况；人工费用拨付情况；工资专用账户使用情况；银行代发工资情况；工资及时足额发放情况；工资保证金制度落实情况；拖欠工资案件或线索处置情况。	7.46	7.46			是	是	
吉林省就业服务局		16.20	16.20					
城乡就业创业、乡村振兴及素质提升培训等补助	政务数字化服务。	3.60	3.60			是	否	
城乡就业创业、乡村振兴及素质提升培训等补助	按照财政部 人社部《关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》（财社〔2023〕181号）关于“各级财政、人力资源社会保障部门应将就业补助资金管理使用情况列入重点监	12.60	12.60			是	否	

	督检查范围。主动开展自查、互查、交叉检查或委托开展第三方检查，自觉接受审计等部门的检查和社会监督”规定，需委托具备专业资质的第三方机构，对全省就业补助资金使用情况进行检查，确保就业补助资金规范安全运行、各项政策落地见效。						
吉林省人力资源和社会保障教育中心		2.87	2.87				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.25	0.25			否	否
职业技术、技能人才教育工作经费	职业技术、技能人才教育工作。	2.62	2.62			否	否
吉林省职业技能鉴定中心		0.25	0.25				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.25	0.25			否	否
吉林省劳动能力鉴定中心		1.13	1.13				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.20	0.20			否	否
劳动能力鉴定工作专项补助	根据《工伤职工劳动能力鉴定管理办法》规定，劳动能力鉴定委员会应建立完整的鉴定数据库，保管鉴定工作档案 50 年。实现省内劳动能力鉴定资料共享，业务档案可一键查询，推进档案系统化体系建设。需委托档案公司对劳动能力鉴定档案进行规范化整理。	0.93	0.93			否	否
吉林省劳动人事争议仲裁院		0.25	0.25				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.25	0.25			否	否
吉林省国际人才交流服务中心		0.25	0.25				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.25	0.25			否	否
吉林省人才交流开发中心		0.95	0.95				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.95	0.95			否	否
吉林省人事考试中心		205.30	205.30				
公用经费	内控评价及风险评估。	0.30	0.30			否	否
人事考试考务工作经费	一是根据《建造师执业资格制度暂行规定》，二级建造师执业资格考试，我省不具备命题条件，需委托住建部命题。二是依据吉建联	205.00	205.00			否	否

	发【2020】26号文件，关于印发《吉林省二级建造师职业资格考试实施办法》通知，此项考试我省首次组织，目前不具备独立命题的条件，特委托住建部命题。三是人事考试采用网上缴费，网上缴费需要支付平台，我中心无法承载此项任务，委托第三方合利宝支付平台进行收费，收费完成后，进行结算分层。四是2023年吉林省省直事业单位公开招聘工作人员考试，因为报名人数较多，需委托人社部人事考试中心命题和阅卷，已确保考试工作顺利开展。							
吉林省公务员录用考试中心		203.00	203.00					
公务员考试经费	根据省委组织部《2024年度全省各级机关考试录用公务员工作实施方案》、本单位主要职能，此项工作需在公务员主管部门规定期限内，完成试卷评阅、信息处理等工作，需委托政府采购中标单位（具有参与国家公务员考试、省级公务员考试阅卷工作经验的专业机构）开展。	200.00	200.00			否	是	
公务员考试经费（雷同卷鉴定）	根据《国家公务员关于认真开展公务员录用考试雷同试卷鉴定工作的通知》（国公局发〔2012〕4号）《公务员考试录用违纪违规行为处理办法》，此项工作需在人社部指定的全国各省份公务员招录联考公务员考试雷同检测权威机构进行检测，作为处理违纪考生的法定依据，需委托北京语言大学（人社部指定机构）开展。	3.00	3.00			否	否	
吉林省人力资源和社会保障厅机关事务管理中心		1.50	1.50					
公用经费	内控评价及风险评估、资产评估、资产清查。	1.50	1.50			否	否	
吉林省留学回国人员和专家服务中心		0.50	0.50					
公用经费	内控评价及风险评估。	0.50	0.50			否	否	
吉林省退休人员管理服务中心		0.25	0.25					
公用经费	内控评价及风险评估。	0.25	0.25			否	否	
吉林省人力资源和社会保障宣传中心		14.80	14.80					
吉林省人社宣传工作补助	委托吉林省互联网传媒股份有限公司（中国吉林网）开展全省人社系统的网络监测服务，为我厅提供7*24小时“人工+智能”监测服务。	14.80	14.80			否	否	
吉林省再就业小额贷款担保服务中心		8.40	8.40					

创业担保贷款工作补助	用于法律咨询费，指派专职执业律师为我单位提供常年法律服务，依法维护我单位的合法权益。	8.00	8.00			否	否	
小额贷款担保业务事业运行经费	内控年审。	0.40	0.40			否	否	
吉林省人力资源和社会保障厅财务管理中心		0.30	0.30					
公用经费	内控评价及风险评估。	0.30	0.30			否	否	
吉林省煤炭工业工伤保险管理中心		0.25	0.25					
公用经费	内控评价及风险评估。	0.25	0.25			否	否	

项目支出绩效目标表

单位：万元

单位名称	项目名称	年度资金总额	年度绩效目标	一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标值	权重
117001 吉林省人力资源和社会保障厅(本级)	人事管理服务补助	656.43	目标 1.累计开展各类职业培训。组织参加全国职业技能大赛。 目标 2.通过组织专家评审等形式开展专业技术人员管理和服务工作、通过参加学习培训等形式提升工作水平和能力。推动我省专业技术人才队伍建设。 目标 3.组织评选创新创业人才资助、评审人才培养基地、人才分类定级、评等人才服务工作。目标 4.保证招聘工作正常经费支出,提高招聘工作的科学化、规范化、制度化,进一步建立公开、平等、竞争、择优的选人用人环境,满足事业单位不同用人需求。 目标 5.按计划完成省政府工作部门年度绩效计划制定审核备案、半年自我评估、察访核验、年度绩效考评准备等工作,有力推动省委省政府年度重点工作任务有效落实。 目标 6.组织省部级以上表彰奖励获得者待遇人员休养疗养活动,提高参与休养疗养人员工作热情。	产出指标	数量指标	开展吉林省专业技术资格评审委员会职称评审批次	开展吉林省专业技术资格评审委员会职称评审批次	≥1 批次	5
				产出指标	数量指标	技工院校招生人数	反映全年技工院校招生人数情况	≥1.8 万人次	5
				产出指标	数量指标	新增取得技师以上职业资格证书或职业技能等级证书的人次数	新增取得技师以上职业资格证书或职业技能等级证书的人次数	≥1.8 万人次	5
				产出指标	数量指标	组织和参加博士后职业技能大赛次数	组织和参加博士后职业技能大赛次数	≥1 次	5
				产出指标	数量指标	组织外国专家服务活动次数	组织外国专家服务活动次数	≥1 次	5
				产出指标	时效指标	按照国家要求组织参加职业技能大赛及时率	按照国家要求组织参加职业技能大赛及时率	=100%	5
				产出指标	时效指标	职称评审完成及时率	职称评审完成及时率	=100%	5
				产出指标	质量指标	职业培训合格率	职业培训合格率	≥80%	5
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100%	20
				效益指标	社会效益指标	持续提升人才培养、引进与支持成果转化的社会影响力度	持续提升人才培养、引进与支持成果转化的社会影响力度	逐年提升	20
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才服务满意度	高层次人才服务满意度	≥95%	10			
	人社综合业务管理补助	156.00	目标 1.制定印发政策汇编、法律宣传资料;开展系统行政执法人员业务培训。 目标 2.完成全年全省人社系统内的社会保险基金审计;人才开发、就业创业等专项资金审计、部门预算执行审计和配合巡察审计等各项审计任务。完成全系统社会保险基金风险防控、警示教育活动和社会保险基金投资运营工作。完成全省社会保险基金监管软件日常运行及维护工作。 目标 3.年度内完成人社厅干部教育培训,借助先进地区经济、政治、管理方面的优秀师资,以及在经济发展、改革创新方面的成功经验和先进理念,进一步助推我厅人社统干部开阔视野、启发	产出指标	数量指标	人社财务、基金、资金审计次数	人社财务、基金、资金审计次数	≥1 次	5
				产出指标	数量指标	开展人力资源和社会保障保障基本情况统计调查次数	开展人力资源和社会保障保障基本情况统计调查次数	≥1 次	5
				产出指标	数量指标	法律顾问值班天数	法律顾问值班天数	≥2 天/周	5
				产出指标	数量指标	组织干部教育培训班次次数	组织干部教育培训班次次数	≥1 次	5
				产出指标	时效指标	干部教育培训完成及时率	干部教育培训完成及时率	=100%	5
				产出指标	时效指标	法律服务提供及时率	法律服务提供及时率	=100%	10
				产出指标	质量指标	法律服务质量合格率	法律服务质量合格率	=100%	5
				成本指标	经济成本指标	基金监管网络日常运行维护费用支出	基金监管网络日常运行维护费用支出	≤13 万元	10
成本				经济成本	项目总成本控制	项目总成本控制率	≤100%	10	

		思维、更新观念、提升能力。 目标4. 组织人力资源基本情况调查, 社区统计调查工作补助; 打造“两找一服务”的公共就业服务品牌, 进行就业、社保等公共服务标准化试点工作; 组织援疆援藏相关培训; 开展新就业形态等课题研讨、调研、合作开发、专项资金踏查、财务咨询及信息服务、标准化宣传等工作。	指标	本指标	率				
			效益指标	社会效益指标	社保基金、专项资金平稳运行	社保基金、专项资金平稳运行	良好	20	
			满意度指标	服务对象满意度指标	人社政务服务好评率	人社政务服务好评率	≥95%	10	
劳动关系信访及仲裁劳动监察业务工作补助	83.00	目标1: 调整全省最低工资标准, 发布企业工资指导价, 完成企业薪酬调查, 开展国有企业工资内外收入监督检查。 目标2: 劳动人事争议协商解决机制逐步完善, 调解基础作用充分发挥, 调解成功率达60%; 仲裁制度优势显著增强, 劳动人事争议处理工作服务社会能力明显提高, 仲裁结案率达90%。 目标3: 完成查处各项举报投诉、督查督办检查、信访转办等受理案件任务。完成全省劳动监察员及用人单位人力资源管理人员法律培训任务。制定劳动监察工作规划和工作规范。完成国家及省组织的专项检查、日常巡查、书面审查任务和人社部门综合执法; 指导地方开展劳动监察工作; 负责劳动监察技术装备管理工作。 目标4: 贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想, 为民解难、为党分忧, 服务党和国家工作大局, 维护群众合法权益, 化解信访突出问题, 促进社会和谐稳定。	产出指标	数量指标	开展仲裁员培训次数	开展仲裁员培训次数	≥1次	3	
			产出指标	数量指标	开展信访培训次数	开展信访培训次数	≥1次	3	
			产出指标	数量指标	开展执法监察员培训次数	开展执法监察员培训次数	≥1次	3	
			产出指标	数量指标	薪酬监督检查省属企业数量	薪酬监督检查省属企业数量	≥4个	3	
			产出指标	时效指标	仲裁员培训完成及时率	仲裁员培训完成及时率	=100%	5	
			产出指标	时效指标	信访培训完成及时率	信访培训完成及时率	=100%	3	
			产出指标	时效指标	执法监察员培训完成及时率	执法监察员培训完成及时率	=100%	5	
			产出指标	时效指标	薪酬监督检查完成及时率	薪酬监督检查完成及时率	=100%	3	
			产出指标	质量指标	劳动人事争议仲裁结案率	反应办案情况	≥90%	3	
			产出指标	质量指标	劳动人事争议调解成功率	劳动人事争议调解成功率	≥60%	3	
			产出指标	质量指标	劳动保障监察举报投诉案件结案率	劳动保障监察举报投诉案件结案率	≥90%	3	
			产出指标	质量指标	拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	≥90%	3	
			成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100%	20	
			效益指标	社会效益指标	提升劳动人事争议调解仲裁效能	提升劳动人事争议调解仲裁效能	良好	20	
			满意度指标	服务对象满意度指标	参与培训人员满意度	反应培训效果和质量	≥90%	10	
就业创业及人力资源服务管理工作补助	165.00	目标1: 全力确保稳就业政策落地落实, 打好为企业减负、稳岗、扩就业“组合拳”, 以更大力度推动就业, 扶持一批有带动就业能力的孵化示范基地, 促进创业带动就业, 以更大力度推动就业积极稳定就业; 目标2: 开展省级家庭服务业职业培训示范基地评选, 扶持更多的家政培训机构成长壮大, 进一步发挥典型引领带动作用, 促进和扩大就业创业, 推动家政服务行业健康、协调、有序发展; 目标3: 通过征集岗位、发布公告、组织报名、笔试、资格复审、面试、体检、公示、上岗等环节完成“三支一扶”招募工作; 目标4: 开展其他应开展工作。	产出指标	数量指标	城镇失业人员再就业人数	城镇失业人员再就业人数	≥5.2万人	5	
			产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	反映就业工作状况重要指标	≥20万人	5	
			产出指标	数量指标	就业困难人员就业人数	就业困难人员就业人数	≥4.1万人	5	
			产出指标	数量指标	开展三支一扶招募考试次数	开展三支一扶招募考试次数	=1次	5	
			产出指标	数量指标	评选省级家政服务职业培训基地数量	评选省级家政服务职业培训基地数量	≥10个	5	
			产出指标	时效指标	三支一扶考试完成及时率	三支一扶考试完成及时率	=100%	10	
			产出指标	时效指标	创业孵化基地评审完成及时率	创业孵化基地评审完成及时率	=100%	5	
			成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100%	20	
			效益指标	社会效益指标	扶持一定数量的创业创新实训基地及创业创新项目	扶持一定数量的创业创新实训基地及创业创新项目	≥2个	20	

				满意度指标	服务对象满意度指标	创业创新实训项目单位和实训基地满意度	创业创新实训项目单位和实训基地满意度	≥90%	10
社会保险业务管理服务补助	117.72	一是加快建设多层次、多支柱的养老保险体系。开展省内外调研，做好政策储备，持续完善养老保险制度政策。适时开展针对性的政策和业务培训，广泛宣传养老保险政策，确保全省养老保险政策统一和有效实施；二是完成工伤预防宣传，督导检查全省各地区工伤认定和劳动鉴定机制等方面的工作，开展业务培训，帮助系统内工作人员更好的把握政策和标准，提升业务水平；三是进一步完善城乡居民基本养老保险政策，引导城乡居民参加城乡居民基本养老保险，不断扩大参保覆盖面；四是完成全省失业动态监测工作等；五是开展其他应开展业务。	产出指标	数量指标	参加城镇职工基本养老保险人数	参加城镇职工基本养老保险人数	≥955万人	5	
			产出指标	数量指标	参加基本养老保险人数	参加基本养老保险人数	≥1880万人	5	
			产出指标	数量指标	参加失业保险人数	参加失业保险人数	≥285万人	5	
			产出指标	数量指标	参加工伤保险人数	参加工伤保险人数	≥350万人	5	
			产出指标	时效指标	国家部署专项改革培训完成及时率	国家部署专项改革培训完成及时率	=100%	5	
			产出指标	时效指标	工伤保险业务培训完成及时率	工伤保险业务培训完成及时率	=100%	5	
			产出指标	质量指标	城乡居民基本养老保险金发放率	实际发放城乡居民养老保险养老金的人数、金额与符合领取待遇条件的人数、金额的比率	≥100%	5	
			产出指标	质量指标	新开工工程建设项目工伤保险参保率	新开工工程建设项目工伤保险参保率	≥90%	5	
			成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100%	20	
			效益指标	社会效益指标	健全完善社会保险体系不断扩大参保覆盖面	健全完善社会保险体系不断扩大参保覆盖面	逐年完善	20	
			满意度指标	服务对象满意度指标	参与培训人员满意度	反应培训效果和质量	≥90%	10	
117002 吉林省就业服务局	全省就业信息管理系统运行维护补助	40.00	提高就业服务效率和质量，促进就业信息的精准匹配和高效对接，为求职者和用人单位提供更加便捷、高效、优质的服务。	产出指标	数量指标	吉林“智慧就业”系统运维子系统数量	反映子系统运行情况。	≥12个	50
				效益指标	社会效益指标	全省系统业务经办量	反映全省系统业务经办量情况	≥700万	30
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	反映就业服务工作持续影响	≥90%	10
	城乡就业创业补助	85.00	1、组织开展就业援助月活动次数1次 2、城镇新增就业人数21万人 3、零就业家庭就业援助率动态清零 4、帮助就业困难人员实现就业人数4.5万人	产出指标	数量指标	城镇新增就业人数	反映就业工作状况重要指标	≥21万人	20
				产出指标	数量指标	组织开展就业援助月活动次数	反映开展专项活动情况	=1次	20
				产出指标	质量指标	零就业家庭就业援助率	反映零就业家庭就业援助率情况	=100%	10
				效益指标	社会效益指标	帮助就业困难人员实现就业人数	反映帮助就业困难人员实现就业人数情况	≥4.5万人	40
117003 吉林省技工院校教师进修学校	技工院校职业能力建设补助经费	12.00	1、聘请专家对各技工院校推荐上报的优秀科研成果进行评审。各院校推荐上报优秀成果数量不少于500篇（项、件），6名专家评审7天。	产出指标	数量指标	优秀科研成果评审天数	优秀科研成果评审天数	≤7天	20
				产出指标	时效指标	优秀科研成果评审完成及时率	优秀科研成果评审完成及时率	=100%	20
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100%	20
				效益指标	社会效益指标	部门正常运行保障情况	部门正常运行保障情况	良好	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	工作人员满意度	≥90%	10
117004 吉林省人力资源和社会保障	职业、技术、技能	8.00	1、对综合楼进行防水维修。2、符合工程质量、验收要求。	产出指标	数量指标	房屋建筑安全检测鉴定面积	房屋建筑安全检测鉴定面积	≥6529.48平方米	5
				产出指标	数量指标	维修综合楼面积	维修综合楼面积	≥1013平方米	5

教育中心	人才教育工作经费			产出指标	时效指标	房屋建筑安全检测完成及时率	房屋建筑安全检测完成及时率	=100%	10
				产出指标	时效指标	综合楼维修验收完成及时率	综合楼维修验收完成及时率	=100%	10
				产出指标	质量指标	房屋建筑安全检测机构资质符合率	房屋建筑安全检测机构资质符合率	=100%	5
				产出指标	质量指标	综合楼维修验收通过	综合楼维修验收通过	=100%	5
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=90%	20
				效益指标	社会效益指标	改善教学环境	改善培训环境	有所改善	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	工作人员满意度	<=100%	10
117005 吉林省劳动能力鉴定中心	劳动能力鉴定工作专项补助	33.44	目标 1: 为加强劳动能力鉴定专家队伍建设, 进一步规范全省劳动能力鉴定工作, 提高劳动能力鉴定服务水平, 维护伤病残职工和用人单位合法权益, 组织全省劳动能力鉴定专家培训班 1 期。 目标 2: 按照鉴定程序规范化、鉴定人员专业化、鉴定依据标准化, 鉴定结果客观化的要求, 组织开展全省工伤职工劳动能力再次鉴定工作, 完成劳动能力鉴定工作 2-3 批次, 同时完成其他日常工作。	产出指标	数量指标	完成劳动能力鉴定工作次数	完成劳动能力鉴定工作次数	>=6 次	5
				产出指标	数量指标	组织劳动能力鉴定专家培训班期数	组织劳动能力鉴定专家培训班期数	>=1 期	5
				产出指标	时效指标	劳动能力鉴定及时率	反映劳动能力鉴定及时情况	=100%	5
				产出指标	时效指标	培训完成及时率	反映培训完成及时率情况	=100%	5
				产出指标	质量指标	培训人员参与率	培训人员参与率	=100%	10
				产出指标	质量指标	鉴定工作流程合规率	鉴定工作流程合规率	=100%	10
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=100%	20
				效益指标	社会效益指标	劳动鉴定能力	劳动鉴定能力	提升	20
117006 吉林省劳动就业培训中心 (吉林省劳动技术学校)	中等职业学校教学补助及设备设施维修工作补助	314.77	目标 1: 保障教学条件, 教学实训场所及教学实训设施设备维修维护; 目标 2: 为学校保障教学设备和教学仪器的正常使用, 提升教学质量; 目标 3: 满足学生就业需求, 提高就业率。	产出指标	数量指标	物业服务面积	全年物业服务总面积	>=12401.17 平方米	10
				产出指标	数量指标	设施设备维护次数	全年设施设备维修维护次数	>=1 次	5
				产出指标	时效指标	设施设备维护完成及时率	设备维修维护完成是否及时	=100%	5
				产出指标	质量指标	公用经费使用合格率	经费使用是否合格	=100%	10
				产出指标	质量指标	设施设备维护验收通过率	设备维修维护是否合格	=100%	10
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=100%	20
				效益指标	社会效益指标	单位运行情况	单位运行情况	良好	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	反映学生满意度情况	>=100%	10
117008 吉林省职业技能鉴定中心	技能人才评价专项工作补助	50.00	提高劳动者素质, 增强就业再就业能力, 推动政府职能转变、形成以市场为导向的技能人才培养使用机制; 通过监督指导完成全省机关、事业单位工人技术等级岗位考核认定工作, 提升工人业务素质和能力; 做好职业技能标准和评价规范开发、命题和题库建设、考务管理服务等的技术指导, 提高技能人才评价质量;	产出指标	数量指标	督导职业技能等级评价机构个数	全年在全省范围内监督指导职业技能等级评价机构的个数	>=20 个	10
				产出指标	数量指标	职业技能等级评价人数	全省职业技能等级认定人次	>=70000 人次	10
				产出指标	质量指标	考评人员持证上岗率	全年在全省范围内参与职业技能等级认定和职业技能考核鉴定的考评人员的持证上岗率	=100%	10

			做好职业技能等级认定技术支持服务及质量监管；通过职业技能竞赛，提升劳动者职业技能水平，加强技术交流，弘扬工匠精神。项目总成本控制率小于等于100%；全年完成督导职业技能等级评价机构20个；完成全省职业技能等级认定70000人次；质量督导人员和考评人员持证上岗率为100%；部门运行保障情况良好；群众满意度大于等于98%。	产出指标	质量指标	质量督导人员持证上岗率	质量督导人员持证上岗率	=100%	10
			成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=100%	20	
			效益指标	社会效益指标	部门正常运行保障情况	部门正常运行保障情况	良好	20	
			满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意度	>=98%	10	
117009 吉林省人力资源和社会保障信息中心	吉林 人社 电子 政务 及 1233 3电 话咨 询服 务项 目	491.00	全年为全省广大群众提供各项就业创业、社会保险、劳动关系和人事人才等方面政策解答；提供全省社会保障卡相关个人信息查询和全省机关事业单位工人技术等级考核成绩查询；提供社会保障卡修改个人基本信息、人社功能激活、挂失、解挂、邮寄登记等业务经办；回复网站留言问题；办理省政务服务热线流转问题；受理“96885 吉人在线”两找一服务咨询热线；同时受理广大群众在人力资源社会保障业务方面的建议、意见和投诉、举报。预计受理各类来电量大于100万个，其中人工服务受理大于70万个。人社服务大厅受理企业和群众业务办理、查询、咨询等，预计服务大厅窗口办件量大于5万件。回复率及办结率均达到99%。	产出指标	数量指标	12333 服务来电总量	12333 服务来电总量	>=100 万人次	10
			产出指标	数量指标	信息化建设培训	信息化建设培训	>=1 次	10	
			产出指标	质量指标	12333 电话回复问题准确率	12333 电话回复问题准确率	>=99%	10	
			产出指标	质量指标	12333 自动语音回复率	12333 自动语音回复率	=100%	10	
			成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=90%	20	
			效益指标	社会效益指标	树立 12333 服务形象,打造 12333 服务品牌	树立 12333 服务形象,打造 12333 服务品牌	=100%	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务质量群众满意度	服务质量群众满意度	>=95%	10			
	吉林省 人力 资源 信息 网络 维护 补助	179.00	保障人社厅省、市、县业务专网线路、人社业务专网备用线路、人社厅数据中心与全省统一社会保障卡建设各合作银行联网线路、吉林省 12333 人力资源和社会保障咨询服务电话数字中继、吉林省人社数据中心与省社保局数据专线、人社厅互联网线路、非驻楼单位业务专线的正常运行。	产出指标	数量指标	硬件采购/维护数量	服务器、存储、网络设备、安全设备、空调、UPS、消防设备等基础设施。	>=200 套	20
				产出指标	质量指标	政府采购率	政府采购率	>=90%	5
				产出指标	质量指标	系统正常运行率	系统运行正常率	=100%	5
产出指标				质量指标	系统验收合格率	系统验收合格率	=100%	5	
产出指标				质量指标	运行维护标准	运行维护标准	=100%	5	
成本指标				经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	=90 万元	20	
效益指标				社会效益指标	人社业务社会影响力	人社业务社会影响力	>=99%	10	
效益指标				社会效益指标	确保业务系统平稳运行	确保业务系统平稳运行	=100%	10	
117010 吉林省 劳动 人事 争议 仲裁 院	劳动 人事 争议 调解 仲裁 补助	33.39	紧紧围绕服务民生、服务人力资源和社会保障工作，加强全省劳动仲裁工作，维护劳动关系和谐稳定，向社会和广大人民群众树立人社部门良好形象，有力地推动劳动仲裁工作不断发展。	产出指标	数量指标	出具仲裁建议书	反映立案受理为单位出具仲裁建议书数量	>=6 个	20
			产出指标	数量指标	立案受理	反映立案受理个数	>=100 个	30	
			效益指标	社会效益指标	劳动人事争议仲裁结案率	反映劳动人事争议仲裁结案率情况	>=90 百分比	30	
			满意度指标	服务对象满意度指标	劳动人事争议仲裁申请人和被申请人满意度	反映劳动人事争议仲裁工作情况	>=90%	10	
117011	“一	11.88	目标 1：提升文化自信，吸引更	产出	数量指	参与培训总人数	反应接受培训受众情	>=500 人次	5

吉林省国际人才交流服务中心	带一路”国际文化培训、活动、艺术交流专项经费		<p>多的外国人热爱中国文化。</p> <p>目标 2：提升中国文化、关东文化的国际影响力</p> <p>目标 3：吸引更多的外国人来吉林工作、学习、生活，为吉林的经济发展做出贡献。</p> <p>目标 4：保障部门正常运转。</p>	指标	标		况		
				产出指标	数量指标	开展培训期数	反应培训课程密集程度	≥50 期	5
				产出指标	时效指标	培训完成及时率	反映培训完成及时率情况	=100%	10
				产出指标	质量指标	培训人员参与率	培训人员参与率	=100%	10
				产出指标	质量指标	培训教师资质符合率	反应培训专业性	=100%	10
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100	20
				效益指标	社会效益指标	人员能力水平情况	反应培训效果	=100%	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	参与培训人员满意度	反应培训效果和质量	≥90%	10
117012 吉林省人才交流开发中心	人才流动开发等工作经费	444.61	<p>1.开展“吉聚人才”云招聘大型活动 1 次。2.组织开展“大中城市联合招聘高校毕业生”活动，全年组织省内各级公共人才服务机构开展“线上+线下”招聘活动不少于 30 次。3.组织开展“百日千万专项招聘行动”，全年组织省内各级人才公共服务机构开展“线上+线下”招聘活动不少于 70 场。4.组织开展“人力资源市场高校毕业生就业服务周”活动，组织省内各级公共人才服务机构开展招聘活动不少于 10 场。5.开展“吉聚人才”高端人才引进活动不少于 2 次。6.流动人员人事档案年服务人次达到 8 万人次，档案保存数量达到 16.5 万份，档案保存率达到 100%。7.保障部门正常运转</p>	产出指标	数量指标	招聘会举办次数	反映招聘会举办次数情况	≥113 次	10
				产出指标	数量指标	档案保存数量	满足档案保存数量要求。	≥165000 份	10
				产出指标	数量指标	档案管理服务人次	反映档案管理服务人次情况	≥30000 次	10
				产出指标	质量指标	招聘活动规模达标率	招聘会	≥90 百分比	10
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100 百分比	20
				效益指标	社会效益指标	档案保存率	反映档案保存率情况	=100%	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意度	≥97 百分比	10
	流动人员人事档案房屋租赁经费	190.00	<p>租赁流动人员人事档案库房及办公用房，用以完成流动人员人事档案和流动人才党员管理工作，完成接转、收集、归档、整理、出具各类证明以及查询、统计和保管工作。档案保存数量达到 16.5 万件，档案保存率 100%。</p>	产出指标	数量指标	档案保存数量	租赁库房，满足档案保存数量要求。	≥165000 份	50
				效益指标	社会效益指标	档案保存率	反映档案保存率情况	=100%	40
117013 吉林省人事考试中心	人事考试考务工作经费	920.00	<p>按照国家考试计划和省人社厅统一部署，每年预计组织国家职业资格考试 40 多项，近 20 万人次 50 万科次，组织省直事业单位公开招聘工作人员笔试 1-2 次，着力加强人事考试“人防”、“物防”“技防”建设，为经济社会发展选拔各类专业技术人员近 3 万人次，服务我省经济社会发展大局。</p>	产出指标	数量指标	考试人数	考试人数	≥18 万人次	10
				产出指标	数量指标	考试科次	考试科次	≥50 万科次	10
				产出指标	时效指标	考生资格审查完成及时率	考生资格审查完成及时率	=100%	5
				产出指标	时效指标	考试开展及时率	考试开展及时率	=100%	5
				产出指标	质量指标	命题质量合格率	命题指标合格率	=100%	5
				产出指标	质量指标	考生资格审查流程合格率	考生资格审查流程合格率	=100%	5
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	≤100%	20
				效益指标	社会效益指标	人才选拔能力	人才选拔能力	提升	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	考生满意度	年度各类公务员考试考生满意情况	≥90%	10
117014 吉林省公	公务员考	900.00	目标 1：按照中组部、人社部考试计划组织考试 3-4 项、3-5 万	产出指标	数量指标	入闱命题天数	全年集中入闱命题审题天数	≥80 天	5

务员录用 考试中心	试经 费		<p>人次公务员考试工作。</p> <p>目标 2：按照省委组织部、省人社厅考试计划组织考试 1-3 项、12-15 万人次公务员考试工作。</p> <p>目标 3：加强公务员考试“人防”、“人防”和“技防”，确保考试安全。</p>	产出 指标	数量指 标	命题套数	全年独立命题的公务员 考试中总命题套数	≥50 套	5
				产出 指标	数量指 标	国家级考试天数	反映国家级考试天数 情况	≥5 天	3
				产出 指标	数量指 标	国家级考试项目	中组部、人力资源和社 会保障部考试中心计 划组织的考试工作	≥3 项	5
				产出 指标	数量指 标	年度常态化征题 数	反映年度常态化征题 数情况	≥24 套	5
				产出 指标	数量指 标	省级考试天数	反映省级考试天数情 况	≥5 天	2
				产出 指标	数量指 标	省级考试项目	省委组织部、省人力资 源和社会保障厅计划 组织的考试工作	≥1 项	5
				产出 指标	数量指 标	阅卷份数	年度各项公务员考试 阅卷总份数	≥240000 份	5
				产出 指标	质量指 标	考试安全人防	考试相关各阶段主考 机构、考点学校、保障 机构等工作人员保障 质量	99%	5
				产出 指标	质量指 标	考试安全技防	考试相关的报名网络 安全维护技术、雷同试 卷检测技术等技术保 障质量	99%	5
				产出 指标	质量指 标	考试安全物防	公务员考试相关的报 名网络安全设备、疫情 常态化下考试防疫物 资等物资保障质量	99%	5
				效益 指标	社会效 益指标	精选优质人才	完成各类公务员录用 考试、遴选考试、参公 考试、招警考试等选拔 优秀人才的基本目标	有所提升	40
				117015 吉林省人 力资源和 社会保障 厅机关事 务管理中 心	人力 资源 市场 服务 管理 专项 补助 经费	200.00	<p>确保大厦供电设备的正常运行。</p> <p>2.完成物业招标及监督管理工作。机关事务管理中心主要工作职责是为保障吉林省人力资源和社会保障厅办公大楼（金业大厦）提供办公运行，确保各类设备设施安全运营，确保人社系统工作顺利开展服务于全省。大厦已运营十九年，各类设备设施均破损老化，在安全管理方面存在很大隐患，需要经常性维修维护。此项目服务加强水电、中央空调、消防系统使用管理，各类设施设备的日常维修保养等工作，极大的满足办公需求并完成会议职工食堂服务保障工作。通过本项目的实施，将有效提高办公环境安全性，同时降低行政成本，更方便服务于机关各类工作的运行，确保人社系统工作的顺利开展。</p>	产出 指标	数量指 标
产出 指标	数量指 标	物业管理完成率	物业管理、水、电暖、 中央空调、消防系统使 用管理、设备维修。					≥20 万元	20
效益 指标	社会效 益指标	提高服务对象满 意度，为提升人 社窗口形象提供 保障。	为办事群众和办 事单位提供服务保障					≥100%	40
117016 吉林省继 续教育中 心	吉 林 省 专 业 技 术 人 才 继 续 教 育 工 作 经 费	10.00	<p>1.每年拟开展调研踏查活动 20 次左右。</p> <p>2.每年拟印刷购买继续教育培训教材资料 1000 册左右。</p> <p>3.项目总成本控制率≤100%，总计经费不超过 10 万元。</p>	产出 指标	数量指 标	印刷材料份数	印刷材料份数	≥1000 本	10
				产出 指标	数量指 标	调研次数	反映调研次数情况	≥20 次	10
				产出 指标	质量指 标	材料质量合格率	材料质量合格率	100%	20
				成本 指标	经济成 本指标	项目总成本控制 率	项目总成本控制率	≤100%	20
				效益 指标	社会效 益指标	全省继续教育工 作者知识更新	反映全省继续教育工 作者知识更新和专业	不断提升	20

							知识能力水平		
				满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	反映专业技术人员对知识更新工程的满意度	不断提升	10
117017 吉林省留学回国人员和专家服务中心	吉林省专家服务基地建设评审及业务技能培训经费	10.00	开展超过5家专家服务基地评审,开展一次吉林省专家服务基地工作培训会,加强宣传力度,在专家、项目、基地等方面推进资源共享,充分发挥基地在承载服务活动,助力乡村振兴,推动地方发展等方面的平台支撑作用。	产出指标	数量指标	年度服务专家人数	年度服务专家人数	>=50人	50
				效益指标	社会效益指标	为基层群众提供精准服务	所提供服务的群众满意度	加强专家服务基层活动社会认可度	40
117018 吉林省退休人员管理中心	"银辉人才"工作经费	6.00	全年开展数据库建设完善;为我省银辉人才搭建继续发挥专业特长的平台,提供人才和项目对接服务;引导银辉人才在经济建设、乡村振兴、社会管理等领域中发挥优势作用;适时组织银辉人才开展基层服务活动。	产出指标	数量指标	平台维护次数	对平台相关模块数据进行维护、搜集、编辑、发布信息和资讯等	>=12次	30
				产出指标	质量指标	平台维护及时率	平台稳定运行时间不低于工作时间的95%,停机时间不超过5%的工作时间,故障响应时间不超过30分钟	95%	20
				效益指标	社会效益指标	系统运行情况	反映信息系统的正常运行情况	良好	30
				满意度指标	服务对象满意度指标	使用对象满意度	使用对象满意度	90%	10
117019 吉林省人力资源和社会保障宣传中心	吉林省人社宣传中心	96.50	微信公众号推送1264条信息;媒体报道数量253次;接待5次采访;参加2次相关宣传活动及会议、组织记者走基层采访;定期出版电子版《吉林人社报》21期。	产出指标	数量指标	参加全国相关宣传活动及会议、组织记者采访	学习全国相关宣传精神情况	>=2次	6
				产出指标	数量指标	媒体报道数量	媒体宣传成果	>=253次	6
				产出指标	数量指标	微信公众号(吉林人社)推送信息数量	微信公众号(吉林人社)推送信息情况	>=1264次	6
				产出指标	数量指标	接待采访量	宣传人社部门业务	>=5次	6
				产出指标	数量指标	组织集中宣传数量	反映对外宣传情况	>=5次	6
				产出指标	质量指标	每月定期发行《吉林人社报》出版率	《吉林人社报》每月定期刊登	90%	20
				效益指标	社会效益指标	持续提升人社宣传工作关注度	吉林省人社宣传工作情况,持续提升人社宣传工作关注度。	有所提升	30
				满意度指标	服务对象满意度指标	使用人员满意度	使用人员满意度	>=90%	10
117020 吉林省再就业小额贷款担保服务中心	创业担保贷款工作补助	14.00	委派专业律师提供法律服务,维护单位合法权益,印制宣传品,进一步提升创业担保贷款政策精准度,不断优化政策执行效果,加强规范化、精细化管理,加强自律教育和队伍建设,确保我省创业担保贷款工作保持继续稳步健康发展,为我省符合条件的创业者及中小微企业提供更加优惠便捷的创业贷款担保服务。	产出指标	数量指标	布置展位	提供政策咨询和宣传等服务	>=4次	20
				产出指标	数量指标	聘请法律顾问	提供法律咨询服务,文书合法性审查,诉讼与仲裁法律服务等。	>=12次	20
				产出指标	时效指标	聘请法律顾问及时率	聘请法律顾问及时率	=100%	0
				产出指标	质量指标	法律顾问资质符合率	法律顾问资质符合率	=100%	0
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=100%	20
				效益指标	社会效益指标	全省发放贷款金额	根据统计局对各市州的数据测算,各市州的发放合计	>=13亿	20

				满意度指标	服务对象满意度指标	企业贷款发放对象满意度	发放满意度调查表,对创业担保贷款测算	=100%	10
	小额贷款担保业务运行经费	203.00	完成日常办公,保障单位正常运转,全面落实国家并制定创新本省的出台创业担保贷款政策,抓住重点,做好重点群体创业担保贷款发放工作,加大力度,确保完成全年任务指标,定期总结,做好政策宣传工作,切实加快本地贷款发放进度,推进创业担保贷款政策的有效落实,为我省符合条件的创业者及中小微企业提供更加优惠便捷的创业贷款担保服务。	产出指标	数量指标	印刷工作手册,政策宣传单。	对新出台的政策进行宣传,同时对市州进行业务指导。	>=3000份	20
				产出指标	数量指标	用友软件维护次数	用友软件维护次数	>=2次	20
				产出指标	时效指标	印刷材料及时率	印刷材料及时率	=100%	0
				产出指标	时效指标	用友软件维护及时率	用友软件维护及时率	=100%	0
				产出指标	质量指标	材料质量合格率	材料质量合格率	=100%	0
				产出指标	质量指标	用友软件维护验收通过率	用友软件维护验收通过率	=100%	0
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=100%	20
				效益指标	社会效益指标	带动就业人数	反映创业创新项目带动就业人数情况	>=10000人	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	工作人员满意度	=100	10
117021 吉林省人力资源和社会保障厅财务管理中心	财务集中核算工作补助	15.60	目标1:及时受理完成集中核算单位经济业务的审核、记账等工作; 目标2:及时完成集中核算单位年度财务决算报表的编制工作; 目标3:帮助集中核算单位编制好年度预算以及其他财务管理工作; 目标4:保障单位正常运转。	产出指标	数量指标	使用用友软件单位数量	使用用友软件单位数量	=19家	20
				产出指标	时效指标	软件维护及时率	软件维护及时率	=100%	10
				产出指标	质量指标	软件维护验收通过率	软件维护验收通过率	=100%	10
				成本指标	经济成本指标	项目总成本控制率	项目总成本控制率	<=100%	20
				效益指标	社会效益指标	单位运行情况	单位运行情况	良好	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	集中核算单位满意度	集中核算单位满意度。	>=90%	10
117022 吉林省煤炭工业工伤险管理中心	工伤保险稽核补助	8.00	1、依据《工伤保险条例》及《工伤定点医院服务协议》进一步提高工伤保险定点医院持续改进能力。2、规范医疗管理,提升医疗质量,组织专家审核坚持“因伤施治、合理检查、合理用药、合理治疗、合理收费”的原则,有效的提高医疗机构服务质量。	产出指标	数量指标	医疗稽核时间	反映稽核定点医院机构工作时间情况	<=50天	20
				产出指标	数量指标	稽核定点医院机构数量	稽核定点医院机构的数量,对已签订服务协议并收治省属煤炭企业职工工伤职工的定点医院进行稽核。	<=31家	30
				效益指标	社会效益指标	工伤保险业务工作规范性	有所提升	有所提升	40
117023 吉林省工业技师学院	职业技能等级认定费	80.00	按照学院年度认定计划,完成认定人数3000人。	产出指标	数量指标	技工院校招生人数	全年认定人数	<=3000人	40
				成本指标	经济成本指标	云平台服务费用	平台租赁费用	<=15万元	20
	效益指标	社会效益指标	技能人才服务经济社会发展能力提高	为企业输送技能人才	<=15人	20			
	满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	被认定人员满意度	>=95%	10			
职业教育发展经费		43.00	按照学院年度招生计划,完成招生目标300人。2个参赛项目能够进入到省级职业技能竞赛中。在各级各类技能竞赛中荣获省级三等奖以上8项,市级三等奖以上10项。	产出指标	数量指标	招生人数	新学年招生人数	<=300人	40
				成本指标	经济成本指标	招生就业相关费用	招生及就业产生的相关费用	<=33万元	20
				效益指标	社会效益指标	满足企业对技工的需求情况	为企业输送技术类人才	<=10人	20
				满意度指标	服务对象满意度指标	学生满意度	反映学生满意度情况	>=97%	10

第三部分 情况说明

一、2025 年收支预算总体情况

按照综合预算的原则，所有收入和支出全部纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入、财政专户管理资金收入、其他收入、上年结转结余等；支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出等。2025 年收支总预算 34747.80 万元，其中：本年预算 30037.77 万元；上年结转 4710.03 万元。2025 年本年预算比 2024 年当年预算增加 9381.89 万元，主要原因是 2025 年度将高层次人才工作等人才开发资金项目列入年度预算。

二、2025 年收入预算情况

2025 年收入预算 34747.80 万元，其中：本年收入 30037.77 万元，占 86.4%；上年结转结余 4710.03 万元，占 13.6%。本年收入中，一般公共预算拨款收入 29724.86 万元，占 98.96%；财政专户管理资金收入 53.14 万元，占 0.18%；其他收入 259.77 万元，占 0.86%。上年结转结余中，一般公共预算拨款结转 4710.03 万元，占 100%。

三、2025 年支出预算情况

2025 年支出预算 34694.66 万元，其中：基本支出 12238.09 万元，占 35.27%；项目支出 22456.57 万元，占 64.73%。

四、2025 年财政拨款收支预算情况

2025年财政拨款收支总预算34434.89万元，其中：本年预算29724.86万元，上年结转4710.03万元。支出包括：教育支出4915.30万元，社会保障和就业支出27902.42万元，卫生健康支出780.22万元，住房保障支出836.95万元。

五、2025年一般公共预算支出情况

2025年一般公共预算拨款34434.89万元，其中：基本支出11978.32万元，占34.79%；项目支出22456.57万元，占62.21%。基本支出中，人员经费9889.01万元，占82.56%；公用经费2089.31万元，占17.44%。

教育（类）支出4915.30万元，占14.27%，主要用于职业教育支出及智能制造产教融合实训基地项目建设支出。

社会保障和就业（类）支出27902.42万元，占81.03%，主要用于人力资源和社会保障管理事务、行政事业单位养老支出、就业补助、其他生活救助等支出。

卫生健康（类）支出780.22万元，占2.27%，主要用于行政事业单位医疗支出。

住房保障（类）支出836.95万元，占2.43%，主要用于住房公积金支出。

六、2025年一般公共预算基本支出情况

2025年一般公共预算基本支出11978.32万元，其中：

人员经费9889.01万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社

会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出；离休费、退休费、其他对个人和家庭的补助。

公用经费 2089.31 万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出；办公设备购置。

七、2025 年一般公共预算财政拨款“三公”经费情况

2025 年“三公”经费预算数为 59.22 万元。比 2024 年预算数减少 9.03 万元。其中：

1.因公出国（境）费 0 万元，比 2024 年预算数增加（减少）0 万元。

2.公务接待费 10.14 万元，比 2024 年预算数增加 5.02 万元，主要原因是接待工作任务增多，接待经费进一步增加。

3.公务用车购置及运行维护费 49.08 万元。比 2024 年预算数减少 14.05 万元。公务用车运行维护费 49.08 万元，比 2024 年预算数减少 14.05 万元，主要原因是是落实国家和省委政策要求，压减一般性支出，减少公务用车运行维护支出；公务用车购置费 0 万元，比 2024 年预算数增加（减少）0 万元。

八、2025 年政府性基金预算支出情况

本部门无政府性基金预算拨款。

九、2025 年国有资本经营预算支出情况

本部门无国有资本经营预算拨款。

十、其他重要事项的说明情况

（一）机关运行经费

2025年部门本级1家行政单位以及省就业服务局1家参公管理事业单位的机关运行经费财政拨款预算637.43万元，比2024年预算增加74.68万元，增长13.3%，主要原因2025年机关运行工作任务增加。

（二）政府采购情况

2025年政府采购预算总额2651.30万元，其中：政府采购货物预算279.62万元、政府采购工程预算0万元、政府采购服务预算2371.68万元。

（三）国有资产占有使用情况

截至2024年8月底，部门本级和所属各预算单位共有车辆15辆，土地28329.74平方米，房屋73785平方米，单价50万元以上设备21台/套。

2025年部门预算安排购置车辆0辆，安排购置土地0平方米，安排购置房屋0平方米，计划新增单价50万元以上设备0台/套。

（四）项目支出情况说明

2025年部门项目支出22456.57万元，其中：一级项目11个，二级项目53个；使用本年拨款17746.54万元，财政拨款结转4710.03万元。

（五）项目支出绩效目标情况说明

按照全面实施预算绩效管理的要求，结合本部门职能和重点工作，2025年将31个项目支出的绩效目标和指标向社会公开，涉及金额5577.34万元。

第四部分 名词解释

(一) 一般公共预算拨款收入：指省级财政通过当年一般公共预算拨付的资金。

(二) 政府性基金预算拨款收入：指省级财政通过当年政府性基金预算拨付的资金。

(三) 国有资本经营预算拨款收入：指省级财政通过当年国有资本经营预算拨付的资金。

(四) 财政专户管理资金收入：指缴入财政专户并实行财政专项管理的资金收入。

(五) 事业收入：是指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

(六) 上级补助收入：指预算单位从主管部门或上级单位取得的非财政拨款补助收入。

(七) 附属单位上缴收入：是指本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。包括下级事业单位上缴的事业收入、其他收入和下级企业单位上缴的利润等。

(八) 事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

(九) 其他收入：指除上述收入以外的各项收入，主要包括非本级财政拨款、事业单位的投资收益等收入。

(十) 上年结转：指以前年度尚未完成、结转到本年仍按

原规定用途继续使用的资金。

（十一）结转下年：指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需延迟到以后年度按原规定用途继续使用的资金。

（十二）基本支出：指为保障机构正常运转和完成日常工作任务所必需的支出，具体分为人员类项目和运转类项目中的公用经费项目。

（十三）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（十四）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（十五）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（十六）对附属单位补助支出：指对附属单位补助发生的支出。

（十七）“三公”经费：纳入财政预决算管理的“三公”经费，是指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）费的国际旅游、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及公务用车燃料费、新能源汽车充电费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类

公务接待（含外宾接待）支出。

（十八）机关运行经费：为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

（十九）项目支出绩效目标：项目支出绩效目标是指部门预算安排的项目支出在一定期限内预期达到的产出和效果。