

附件

吉林省工信厅 2024-2025 年 企业经营管理人才培训计划

为深入贯彻二十届三中全会精神，全面贯彻落实总书记关于做好新时代人才工作的重要思想和关于推进新型工业化、制造强国等重要论述，落实《中共中央关于进一步全面深化改革 推进中国式现代化的决定》、工业和信息化部《关于加强和改进工业和信息化人才队伍建设的实施意见》（工信部人〔2022〕138号）及省委省政府关于促进民营经济发展和人才工作的系列部署要求，省工信厅继续开展企业经营管理人才培训工作，并制定 2024-2025 年企业经营管理人才培训计划。

一、培训目标

以省内重点工业企业和“青年经营管理人才”培育为重点，紧密结合厅年度重点工作，计划开展 14 期培训，预计培训企业经营管理人才 600 人次以上。

二、培训方式

与国内知名高校和省内培训机构合作，充分挖掘高校和社会优质教育培训资源，采取理论与实践相结合，综合培训与专题培训相结合等培训形式，组织实施企业经营管理人才培训项目，推动提升企业经营管理人才现代经营管理水平。

三、重点任务

（一）企业“青年经营管理人才”培育。

一是“传承菁英”培育。以民营企业法定代表人或实际控制人的子女为主要培养对象，着力培养和提升民营企业传承人的学习能力和经营管理能力，顺利实现民营企业代际传承，为企业持续发展护航引路。二是“创业菁英”培育。以民营企业“创一代”法定代表人或实际控制人为主要培养对象，培养“创一代”青年创业者系统掌握创业知识与技能、具备良好的企业经营管理实务能力、成长为勇于自主创新的复合型人才。三是“科创菁英”培育。以高校、科研院所离岗创业科研人员以及省内成长性好的科技型中小民营企业的负责人为主要培养对象，培养一批了解掌握新技术新业态新模式的科研与管理并重型企业家。四是“职业经理菁英”培育。以省内民营企业的高层管理人员为培养对象，帮助民营企业高层管理人员突破管理关键能力，掌握核心管理技能，提升专业化能力和职业化水平。

（二）围绕厅内重点工作开展培训。

聚焦厅内重点工作，以新型工业化、制造强国为重点方向、重点领域、重点环节，围绕推进“智改数转”、数字赋能、数据安全、培育扩大重大装备产业集群及安全生产、绿色低碳等重点工作，组织专题培训或综合培训。以相关行业企业负责人为主要培训对象，围绕重点工作完善课程设置，强化参观学习和对接交流，助力工业和信息化领域企业转型升级、集群化发展。

四、工作要求

（一）严格保障落实。承办培训项目的各高校、培训机构，要严格遵照《吉林省企业经营管理人才培训项目实施细则(试行)》（吉工信办联〔2023〕41号），保障师资安排，保证培训质量，不得缩减培训时间与内容。各地区工信主管部门要积极引导本地区企业经营管理人才积极参加培训。

（二）加强监督指导。工信部门和各高校、培训机构要做好培训组织工作，认真落实培训管理和教学管理，确保各培训项目（班次）按要求组织实施；按照财政、审计等部门要求，做好事前督审、事中督导、事后验收工作。

（三）强化人员组织。“四英”培育以及“智改数转”等专题培训班作为培训重点项目，由厅内相关处室、省内重点行业协会和各市（州）工信系统负责组织学员参训，具体班次、时间安排和名额分配将根据厅内相关处室和各地区实际需要，由省工信厅企业处统一调配部署并组织实施，各地区工信主管部门配合做好学员推荐工作。

（四）完成绩效要求。一是各培训项目要按项目申报预算，合理使用培训费用，尤其是以高级班给予专项资金支持的项目，要匹配相应要求的师资水平。二是按时间要求，各高校、培训机构要在2025年2月底前完成该培训计划全部培训项目。三是各高校、培训机构做好培训期间工作记录，对参训学员满意度进行调查，配合做好后期项目验收等工作。

