

附件

吉林省工信厅 2023-2024 年 企业经营管理人才培训工作计划

为深入贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平总书记在新时代推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神，落实省委省政府关于促进民营经济发展的系列部署要求，提升企业高层经营管理人才的整体素质，建设一支具有超前战略思维的新型企业家队伍，制定 2023 年-2024 企业经营管理人才培训计划。

一、培训目标

以省内重点民营企业和“青年经营管理人才”培育为重点，紧密结合厅年度重点工作，力争年度内培训各类企业经营管理人才不少于 400 人次。

二、培训方式

与国内知名高校和省内培训机构合作，充分挖掘高校和社会优质教育培训资源，采取理论与实践相结合，综合培训与专题培训相结合等培训形式，组织实施企业经营管理人才培训项目，推动提升企业经营管理人才现代经营管理水平。

三、重点任务

(一) 企业“青年经营管理人才”培育。

一是“传承菁英”培育。以民营企业法定代表人或实际控制人的子女为主要培养对象，着力培养和提升民营企业传承人的学习能力和经营管理能力，顺利实现民营企业代际传承，为企业持续发展护航引路。二是“创业菁英”培育。以民营企业“创一代”法定代表人或实际控制人为主要培养对象，培养“创一代”青年创业者系统掌握创业知识与技能、具备良好的企业经营管理实务能力、成长为勇于自主创新的复合型人才。三是“科创菁英”培育。以高校、科研院所离岗创业科研人员以及省内成长性好的科技型中小民营企业的负责人为主要培养对象，培养一批了解掌握新技术新业态新模式的科研与管理并重型企业家。四是“职业经理菁英”培育。以省内民营企业的高层管理人员为培养对象，帮助民营企业高层管理人员突破管理关键能力，掌握核心管理技能，提升专业化能力和职业化水平。

（二）围绕厅内重点工作开展培训。

聚焦推进新型工业化重点方向、重点领域、重点环节，围绕推进“智改数转”、汽车产业集群“上台阶”工程实施、“专精特新”中小企业培育、绿色低碳和创新发展等重点工作，组织专题培训或综合培训。以相关行业企业负责人为主要培训对象，围绕重点工作完善课程设置，强化参观学习和对接交流，助力工业和信息化领域企业加快帮转型升级、集群化发展。

（三）小微企业“管理骨干”培育。

以各县（市）区广大小微企业负责人为主要培训对象，围绕

政策辅导、管理提升、能力建设等主题，组织实施小微企业管理骨干专题培训，提升小微企业管理骨干综合素质，培育一批适应我省经济社会发展需要的企业经营管理骨干。

四、工作要求

（一）严格保障落实。

各地区工信主管部门以及培训机构，要严格遵照《吉林省企业经营管理人才培训项目实施细则（试行）》（吉工信办联〔2023〕41号），保障师资安排，保证培训质量，引导本地区企业经营管理人才积极参加培训。

（二）加强监督指导。

各地区工信主管部门和培训机构要认真做好培训组织和督导工作，加强培训工作的组织管理和教学管理，确保各培训项目（班次）按要求组织实施；按照财政、审计等部门要求，做好事前督审、事中督导、事后验收工作。

（三）强化人员组织。

“四英”培育以及“智改数转”等专题培训班作为培训重点项目，由厅内相关处室、省内重点行业协会和各市（州）工信系统负责组织学员参训，具体班次、时间安排和名额分配将根据厅内相关处室和各地区实际需要，由省工信厅企业处统一调配部署并组织实施。

附表：吉林省工信厅 2023-2024 年企业经营管理人才培训项目计划

