

索引号:	11220000013544525W/2025-02309	分类:	人事管理;通知
发文机关:	吉林省人力资源和社会保障厅	成文日期:	2025年11月21日
标题:	关于印发《关于发挥人力资源社会保障作用大力支持冰雪经济高质量发展的若干措施》的通知		
发文字号:	吉人社函〔2025〕80号	发布日期:	2025年11月27日

关于印发《关于发挥人力资源社会保障作用大力支持冰雪经济高质量发展的若干措施》的通知

吉人社函〔2025〕80号

各市（州）、长白山管委会、梅河口市人力资源和社会保障局，厅机关各处室单位：

为深入贯彻习近平总书记关于冰雪经济发展的重要指示精神，忠实践行“冰天雪地也是金山银山”理念，落实省委、省政府推动冰雪经济高质量发展的决策部署，现将《关于发挥人力资源社会保障作用大力支持冰雪经济高质量发展的若干措施》印发给你们，请认真落实。

吉林省人力资源和社会保障厅
2025年11月21日

关于发挥人力资源社会保障作用大力支持冰雪经济高质量发展的若干措施

为深入贯彻习近平总书记关于冰雪经济发展的重要指示精神，忠实践行“冰天雪地也是金山银山”理念，落实省委、省政府推动冰雪经济高质量发展的决策部署，立足人社部门职能，坚持问题、目标、效果导向，推动冰雪经济迭代升级，制定以下措施：

一、实施“吉冰吉雪英才”集聚计划，广开进贤之路

1. 精准引进冰雪领军人才。支持重点冰雪企事业单位围绕装备制造、策划运营等关键核心岗位，申请设立引才特设岗位，引进符合条件的人才可直接认定为A—E类人才，享受相应人才待遇。优化冰雪经济人才分类评价标准，对贡献突出的冰雪产业企业家、文旅策划、赛事运营、装备研发等人才，以及引流效果显著的演艺、导游、网红等特殊人才，设立多元化评价通道，开展人才分类评价。

2. 柔性引进冰雪人才智库。支持冰雪企事业单位以项目合作、兼职、挂职、退休特聘、“候鸟服务”等方式，柔性引进国内外顶尖专家及团队，符合条件的可申报柔性引才项目，最高可给予200万元资金补助。冰雪领域重点企事业单位在省内举办冰雪经济引才聚才活动，符合条件的可申报省引才平台载体资助项目，最高可给予60万元经费资助。用人单位引进符合条件的高水平外籍教练、经营管理人才等，可放宽年龄和学历等限制、缩短审批时间、免除纸质材料，优先办理高端人才确认函，助力申请R签证。依申请推荐国家级外国专家项目，给予不低于20万元项目支持，对聘专单位申报的外国专家项目省级立项给予优先支持，不超过10万元。

3. 放活急需紧缺人才招聘方式。事业单位招聘冰雪经济领域急需紧缺人才，可按程序自主发布招聘公告，自主开展招聘，可采取面试、直接考核等方

式进行。招聘冰雪领域难招难留特殊人才，可适当放宽年龄、学历限制，按规定采取“八种类型”组织形式灵活开展招聘。

4. 提升冰雪产业企业家获得感。在职称评审、享受国务院特殊津贴人员推荐选拔、评选表彰等工作中，对冰雪产业企业家等人才予以倾斜，符合条件的，纳入专家休假疗养、人才高质量发展专题培训范围。对符合人才条件的，发放“吉享卡”或“吉健卡”，按规定提供就医出行、景区旅游等生活服务保障。

二、构建“吉冰吉雪工匠”培养体系，厚植人才沃土

5. 开发“冰雪工匠”职业标准。制定雪道维护、雪具维修保养、滑雪巡救等专项职业能力考核规范，推动“吉林标准”上升为国家职业标准；遴选“冰雪工匠”评价机构，为行业发展输送造雪师、冰雕师、制冰师、雪具/冰具维修师等急需技能人才；支持企业打造“冰雪吉师”，符合条件的可申报省级首席技师工作室，最高可给予20万元资金补助。

6. 强化校企合作培养冰雪人才。支持有条件的技工院校与企业联合组建“冰雪产业学院”，对开设冰雪旅游策划、体育服务、设施运维、装备制造、文创设计等方向相关专业，优先审核备案、优先支持建设。建设一批冰雪经济“名院校”、“名专业”和冰雪职业技能实训基地。在技工院校开设冰上运动能力、冰雪文化传承、应急救援保障、智慧运营管理等冰雪“微课程”，每个学校每年至少开设一门，提升学生冰雪领域综合职业能力。符合条件的冰雪经济相关企事业单位，可申报省级人才培养基地项目，最高可给予20万元经费资助，对校企联合开展“产学研用”合作的，予以重点倾斜、优先资助，助力培养冰雪人才。

7. 构建冰雪技能赛事品牌体系。推动举办系列“淞雪冰韵”“吉具匠心”冰雪行业职业技能竞赛，每两年举办一次，并纳入省级职业技能大赛赛项；支持有条件的地方或机构积极承办全国性、国际性冰雪领域技能赛事活动，打造具有国际影响力的冰雪技能竞赛品牌；依据职业技能大赛奖励规定，对符合条件的竞赛优秀选手晋升职业技能等级。

三、创新“吉冰吉雪四季”人才保障机制，破解季节瓶颈

8. 促进人才资源精准匹配。将冰雪产业纳入重点产业急需紧缺人才（职业）目录范围，明确冰雪领域急需紧缺人才（职业）类型、能力标准与需求规模，为冰雪人才培养、引进与合理流动提供精准指引。依托“96885”就业服务平台设立共享用工专区，实时归集、精准发布企业用工余缺数据和富余劳动力信息，组织开展线上线下对接活动。发挥人力资源行业协会专业优势，搭建行业交流协作平台，引导人力资源服务企业整合用工余缺信息，推动人力资源在不同企业、不同场景间高效配置、有序流动，为冰雪产业发展提供灵活用工支撑。组织“冰雪人才”专场招聘会，于每年10月起开展线上线下招聘，促进产业人才高效配置。

9. 发挥就业创业资金撬动作用。支持冰雪产业创业孵化载体建设、创业活动开展，符合条件的最高可给予80万元资金补助。加大冰雪产业领域创业担保贷款支持力度，个人创业者贷款额度为30万元；个人合伙创业的，可根据合伙创业人数适当提高贷款额度，每人最高为33万元，合计贷款额度不超400万元；小微企业最高可申请贷款额度为400万元，省级政府投资基金及其子基金投资的小微企业，最高可申请贷款额度为1000万元，并按规定予以贴息。举办“逐梦吉林、智创未来”创业大赛，单独开设冰雪经济与生态旅游赛道。

10. 开发冰雪产业政策性岗位。鼓励高校和企业面向应届毕业生和两年内离校未就业高校毕业生开发冰雪产业“校企合作助理”专项岗位，按当地最低工资标准发放补贴，系统构建“培训+实习+就业”机制，定向为冰雪企业输送对口人才。围绕冰雪运营类、技术类、服务类岗位开发16—24岁失业青年就业见习岗，对到岗见习学生给予见习补贴，增强冰雪企业留人粘性。对吸纳符合条件劳动者就业的，按照规定及时兑现各类补贴。

11. 支持开展多技能人才培养。适应滑雪度假区四季经营场景转换需求，鼓励“一专多能”人才培养，企业可按照“用什么、学什么”的原则，统筹开展与冰雪有关雕塑设计、旅游研学、维修维护、康复保健和体育指导等相关技能培训，对符合条件的按规定给予不超过2000元/人的培训补贴。支持冰雪企业开展新型学徒制培训，按规定给予学徒每人每年5000元培训补贴。

四、引导“各路英才”服务冰雪经济，鼓励全民参与

12. 强化冰雪公共服务事业人才队伍建设。对承担冰雪运动、冰雪文化、冰雪旅游、冰雪产业发展研究等任务的事业单位（团队），可视工作需要和任务量，动态调整岗位设置，确有需要的，可按规定申请在编制限额内科学优化岗位结构比例。相关事业单位新引进或培养的高层次、高技能人才，在现在岗位不能满足使用的情况下，可申请增设相应岗位。对在冰雪经济发展中作出突出贡献的D类及以上优秀人才和县级及以下事业单位引进培养的E类及以上人才，岗位可单独核定，单列管理。

13. 鼓励事业单位主动融入冰雪经济发展。整合资源组建冰雪领域专家智库，重点面向各类重大赛事、重大活动、重点雪场度假区开展智力服务、志愿服务，服务成效作为评选表彰、岗位晋升、职称评聘的重要依据。对作出突出贡献的事业单位，经申请可将工作人员年度考核优秀档次比例提高至25%。对在冰雪运动、冰雪赛事、冰雪文化、冰雪旅游、冰雪品牌传播方面作出重大贡献的集体和个人，给予记功，对在国际性、全国性赛事活动中作出重大贡献的个人，可记大功。

14. 畅通冰雪人才职业上升通道。研究制定《吉林省旅游工程专业技术人员职称评审办法》，将科技成果转化、产业带动和经济效益作为重要评价维度。省外引进的急需紧缺人才申报相应级别职称，适当放宽学历、年限要求。海外引进的高层次和急需紧缺人才，可放宽资历、年限限制，直接申报高级职称。在冰雪领域突破关键核心技术、做出重大贡献的工程技术人员，可直接申报正高级工程师。

15. 倡导职工带薪休假。鼓励机关企事业单位统筹规划工作任务和职工休息休假，优化休假安排，预留职工休假窗口期，支持职工在冰雪季通过“分段休假、错峰休假、合理调休与节假日衔接”等灵活方式进行带薪休假，陪伴子女参与冰雪体育、冰雪旅游活动，体验优质冰雪文化。对因承担特殊工作任务不能在年度内安排带薪休假的人员，应当安排跨年度补休。

16. 建立健全工作机制。全省各级人社部门要成立工作专班，围绕冰雪经济全产业链和创新链，建立重点联系服务企业清单，健全纵向横向协调工作机制，选派干部实行“一对一”服务，重点围绕人才招聘、能力提升、社会保障、劳动用工等关键环节，用心用情帮助解决经营主体发展中遇到的堵点、难点、痛点问题。