

索引号:	11220000013544429K/2025-01224	分类:	党派团体提案;议案
发文机关:	吉林省科学技术厅	成文日期:	2025年04月29日
标题:	对省政协十三届三次会议第124号党派团体提案的答复		
发文字号:	吉科发重(2025)25号	发布日期:	2025年06月24日

## 对省政协十三届三次会议第124号党派团体提案的答复

吉科发重〔2025〕25号

民革省委会:

贵单位在省政协十三届三次会议上提出的《关于为吉林省实验室建设提供更有竞争力的人才招聘政策的建议》收悉,经认真研究办理,现答复如下:

### 一、关于“优化薪资待遇体系”的建议

#### (一)工作举措。

2024年6月17日,省政府办公厅正式印发《吉林省实验室管理办法(试行)》(以下简称《管理办法》),《管理办法》中对省实验室高层次人才薪资待遇和科研成果转化收益进行了明确规定。2024年12月23日,省科技厅联合省委组织部等10部门出台了《吉林省全面深化职务科技成果改革实施方案》(以下简称《实施方案》),《实施方案》中提出了推行横向科研项目结余经费出资科技成果转化等内容。

#### (二)取得成效。

《管理办法》中提出了“鼓励先行先试改革,对急需紧缺、业内认可、业绩突出的高层次人才实行年薪制、协议工资、项目工资等,所需报酬不计入绩效工资总额基数”和“赋予科研人员职务科技成果所有权或长期使用权,明确投入方、贡献方科技成果转化收入分配占比。原则上,成果就地转化的,研发‘个人+团队’占比90%;成果省外转化的,研发‘个人+团队’占比50%。重大成果转化可一事一议,协商分配收益”等具体举措,将进一步激励省实验室科研人员科技创新与成果转化的积极性与主动性。《实施方案》中提出了“经科研单位批准同意,科研人员可将横向科研项目结余经费以‘技术入股+资金入股’等形式入股企业或成立产权清晰的科技型企业,进行职务科技成果转化,与科研单位约定一定收益分配比例,并向科研人员倾斜,共享成果转化收益”,进一步激发科研人员创新活力。

### (三)下一步工作。

下一步，省科技厅将继续指导长白山、三江、吉光3个省实验室落实好《管理办法》和《实施方案》中的相关规定，进一步探索优化省实验室薪资待遇体系。

## 二、关于“拓展晋升空间渠道”的建议

### (一)工作举措。

长白山、三江、吉光3个省实验室正式批复建设后，省科技厅积极组织推动了3个省实验室组织架构的建设，为省实验室工作人员和各类科技人才的成长与发展打下了坚实的基础。

### (二)取得成效。

长白山实验室已列入吉林大学直属业务机构(独立建制的二级处级单位),纳入“人才与学术特区管理”,在人员定岗定编、提职晋级、薪酬体系、评估考核、研究生指标等方面享有自主权和政策倾斜;三江实验室已成立主任委员会和实验室办公室,办公室10位工作人员已到位;吉光实验室已从光机所内遴选核心骨干10名(含2名中国科学院院聘研究员)转入吉光实验室。

### (三)下一步工作。

下一步，省科技厅将继续指导3个省实验室做好组织架构建设工作，为各类人才的成长、晋升和发展提供广阔的空间和渠道。

## 三、关于“改善科研环境与条件”的建议

### (一)工作举措。

在省领导大力支持和相关部门(单位)的共同努力下，省科技厅推动长白山、三江、吉光3个省实验室确定了物理空间选址和装修改造事宜，为3个省实验室的建设和发展提供了必要的科研环境与条件。积极推动省实验室争取国家资源，为改善和提升省实验室基础设施提供有力支撑。

### (二)取得成效。

目前，长春新区、长春净月区、长春经开区正在为长白山、三江、吉光3个省实验室物理空间进行装修改造，预计7月底完成后即可实现全面入驻。依托长白山实验室申报的超长期国债项目“吉林大学高性能材料智能设计与制备测试服务平台”获批建设，获得中央预算内资金2.58亿元。

### (三)下一步工作。

下一步，待长白山、三江、吉光 3 个省实验室正式入驻物理空间后，省科技厅将继续指导 3 个省实验室组织开展硬件与软件建设，购置和更新必要的科研设备。进一步加强对外开放交流，组织省实验室与各地相关部门对接，打造联动的科技创新体系。同时，计划组织省实验室相关人员到省外交流学习，寻找科技创新、成果转化合作伙伴，努力把 3 个省实验室打造成为优质高效、开放共享的高能级新型研发平台。

#### 四、关于“强化人才服务保障措施”的建议

##### (一)工作举措。

制定印发的《管理办法》对省实验室人才评价、职称评聘、工资福利等做出了具体规定。省人社厅相关政策措施也为省实验室各类人才提供了服务保障。

##### (二)取得成效。

《管理办法》中提出了“根据基础研究、技术开发、科技成果转化、产业化开发等特点和职责，以实际贡献和高质量成果(业绩)评价人才”“省实验室可自主评聘省实验室固定人员职称。依托单位派驻省实验室人员，保留职称职级及相关待遇，依托单位在人员技术职称评聘、工资福利待遇等方面对派驻省实验室人员应给予政策倾斜”和“省级人才政策、计划等向省实验室倾斜支持”等具体举措。省人社厅构建了覆盖住房、子女教育、医疗等全链条的人才服务保障体系，为经认定的 A-E 类高层次人才发放安家补贴，支持引进人才享受 300 万至 15 万元梯度化补贴，并实施“吉享卡”“吉健卡”制度，为人才提供就医绿色通道、景区免票等专享服务。

##### (三)下一步工作。

下一步，省科技厅将继续指导长白山、三江、吉光 3 个省实验室落实好《管理办法》中人才服务保障相关规定。省人社厅将围绕省实验室等重大科技创新平台需求，进一步完善精准化服务机制，动态优化人才分类评价体系，推动人才服务从普惠式向靶向式升级，持续提升省实验室等重大科技创新平台对人才的吸引力和凝聚力。

#### 五、关于“加大宣传力度提升影响力”的建议

##### (一)工作举措。

长白山、三江、吉光 3 个省实验室正式批复建设后，省科技厅通过多种渠道，加强了对省实验室建设相关工作的宣传和介绍，让更多的社会大众尤其是科研工作者了解省实验室的建设宗旨与功能定位，进一步提升 3 个省实验室的社会影响力。

##### (二)取得成效。

3月31日，在全国重点实验室、省实验室、省重点实验室科技成果赋能产业发展“春风行动”一光电领域专场沙龙活动上，吉光实验室进行了实验室推介，并与相关单位进行了成果对接与交流。

### (三) 下一步工作。

下一步，省科技厅将继续加大对长白山、三江、吉光3个省实验室的宣传推广力度，通过学术会议、成果对接、沙龙活动等方式，展示省实验室的科研风貌与技术成果。待3个省实验室完成物理空间正式入驻后，谋划开展实验室开放日等活动，让更多的人深入省实验室、了解省实验室。

感谢贵单位对我省科技创新工作的关心和支持，希望继续对我省科技创新工作给予高度关注，与我厅建立经常性的联系，不断提出好的建议，为积极推进我省科技创新工作发展做出贡献。

吉林省科学技术厅

2025年4月29日