

索引号:	11220000013544525W/2025-00227	分类:	综合政务（其他）;报告
发文机关:	吉林省人力资源和社会保障厅	成文日期:	2025 年 02 月 12 日
标题:	吉林省人力资源和社会保障厅关于 2024 年度法治政府建设情况的报告		
发文字号:		发布日期:	2025 年 02 月 12 日

吉林省人力资源和社会保障厅关于 2024 年度法治政府建设情况的报告

2024 年，吉林省人力资源和社会保障厅坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深学细悟习近平法治思想，全面贯彻落实党的二十大、二十届二中、三中全会和省委十二届五次、六次全会精神，按照我省“一规划两纲要”等工作部署，不断提升法治建设水平。现将有关情况报告如下：

一、深入学习贯彻习近平法治思想

将习近平法治思想列入厅党组理论学习中心组重点学习内容，厅主要负责同志切实履行推进法治政府建设第一责任人职责，多次召开党组会，对法治建设、行政执法等工作进行安排部署。将法治建设与年度工作计划同部署、同推进、同督促、同考核，切实把法治建设成效转化为推动改革发展工作的重要基础，引导全厅干部自觉以习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作。

二、加强法治工作制度机制建设

一是统筹推动法治建设“一规划两纲要”各项任务落实。二是加强党内法规制度建设，完善党内法规工作机制，着力做好党内法规重点工作。三是严格执行《中共吉林省人力资源和社会保障厅党组关于讨论决策“三重一大”事项的办法》，坚持集体决策、科学决策、依法决策。四是认真落实行政规范性文件合法性审查制度，全年对 42 件文件开展了合法性审查。五是强化法律顾问制度，发挥法律顾问参谋助手作用，防范涉法风险，提升依法行政能力。六是依法办理行政复议、行政诉讼案件，保障行政相对人合法权益，提高依法行政水平。

三、依法全面履行人社职能

一是强化就业优先政策，促进高质量充分就业。认真落实习近平总书记关于促进高质量充分就业的重要讲话精神。密集制定促进青年、妇女、银发等群体就业和助力民营经济发展的政策举措。深入推进“两找一服务”工程，强化“96885 吉人在线”应用。制定实施促进高校毕业生就业创业“十大行动”30 条创新举措，助力高校毕业生留吉 15.06 万人。二是落实完善人才政策，为吉林全面振兴提供人才支撑。持续加大人才政策落实完善力度，享受子女入学、安家补贴、医疗保障、旅游服务等优惠政策人员达 7 万余人次，有效激发了全省各类人才创新创造活力。人才政策持续完善，深入推进“吉人回乡”计划，全省开展域外引才招聘会 42 场。三是深化社会保险制度改革，健全社会保障体系。着力织密扎牢社会保障网，社会保险覆盖面进一步扩大。全面对接企业职工基本养老保险全国统筹制度，健全完善工伤、失业保险省级统筹制度体系。常态化开展“社保服务进万家”活动，推进一批便民服务事项落地。四是完善劳动关系治理机制，统筹维护劳动者权益和企业发展。开展“薪安吉林”系列行动，有效预防工程建设领域欠薪问题。加强调解仲裁规范化建设，开展了新就业形态劳动纠纷一站式调解。

四、强化对行政权力的监督

一是持续加强党内监督。落实“一岗双责”，推进日常监督制度化，严格执纪问责。二是圆满完成建议提案办理工作。把建议提案办理作为接受人大监督和政协民主监督的重要工作，2024年共承办省人大建议和政协提案140件，办结率100%，满意率100%。三是提升行政执法质效。修订《吉林省人力资源和社会保障部门实施行政处罚裁量权规定》，确保行政执法细化、量化、规范化。四是认真落实巡视整改要求。把省委巡视指出的问题当做“政治必答题”，通过发送督办单、现场核查等方式，压实整改责任，推动各项措施“实打实”“硬碰硬”落地见效。

五、深入开展法治宣传教育

一是加大普法宣传力度。实施“八五”普法规划，按照人力资源社会保障部和省委宣传部、省司法厅部署要求，认真完成“八五”普法中期评估工作。以“万名人社干部进万企”活动为契机，加强法治宣传工作与人社政策落实有效融合，通过开展企业座谈会、政企结对共建等形式送法入企。二是加强干部职工法治教育培训。开展法治讲座、以案释法等活动，持续提高干部运用法治思维和方法化解矛盾、推动发展的能力。组织开展全省人社系统行政执法人员培训，持续提升行政执法人员法治思维和法治能力。联合省总工会、省委宣传部、省高法、省司法厅、团省委、省妇联、省工商联组织开展“普法筑梦·治惠吉林”2024年全省人力资源社会保障法治知识竞赛，推动广大干部职工尊法、学法、守法、用法，不断提高依法行政能力和为民服务本领。

2025年，我厅将继续坚持以习近平法治思想为指导，全面落实党中央国务院和省委省政府关于法治建设的重要部署要求，依法履行人社职能，加快政府职能转变，更好发挥法治固根本、稳预期、利长远作用。一是加强组织领导，夯实法治思维。厅主要负责人切实履行法治建设第一责任人职责，把党的领导贯彻到法治建设全过程和各方面。将领导干部学法用法作为干部理论学习重点任务，严格执行党组理论学习中心组和机关工作人员学法制度。着重突出学习习近平法治思想，贯彻落实我省“一规划两纲要”和法治领域改革任务。二是坚持系统观念，着力强基固本。始终将法治建设摆在工作全局的重要位置，列入重要议事日程。坚持改革和法治相统一，坚持高质量发展与改善民生协调推进，坚持人社领域和相关部门政策措施关联协同，不断完善人社政策法规，持续增强人社工作整体质效。三是深耕主责主业，强化队伍建设。围绕抓好业务和带好队伍两方面，继续精耕细作。聚焦主责主业，强化依法行政，提升行政决策的科学性、民主性和法治性，确保人社工作各方面全过程在法治轨道上规范高效运行。同时，通过开展法治讲座、法治培训等活动，持续提高全体干部运用法治思维和方法化解矛盾、推动发展的能力。