

索引号:	11220000013544525W/2024-03065	分类:	政策解读;其他
发文机关:	吉林省人力资源和社会保障厅	成文日期:	2024 年 10 月 30 日
标题:	关于《助力银发经济发展和促进银发群体就业的意见》的政策解读		
发文字号:		发布日期:	2024 年 11 月 04 日

关于《助力银发经济发展和促进银发群体就业的意见》的政策解读

《意见》从十个方面提出了具体措施，以促进银发经济发展和银发群体就业：

实施人才提升行动：加强银发经济技术技能人才培养，鼓励技工院校优化专业设置，推广校企合作，加强涉老专业产教融合。同时，规范开展培训和评价工作，优化职称评审评价，并组织开展各类技能竞赛活动。

实施人力支持行动：加强银发经济企业用工服务，将银发经济行业企业纳入公共就业服务范围，并加强银发经济劳务品牌建设。

实施稳企助力行动：加强银发经济企业吸纳就业政策落实，包括继续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策，对符合条件的银发经济用人单位给予失业保险稳岗返还等。

实施创业助航行动：支持银发经济领域自主创业，聚焦银发经济前沿领域，支持开展创业活动，并提供创业培训、税收优惠、创业担保贷款等政策支持。

实施银色光辉行动：健全大龄、老龄劳动者就业再就业机制，积极宣传、落实国家延迟退休政策，并引导企业合理招用和安排大龄、老龄劳动者。

实施银色扩岗行动：拓展大龄、老龄劳动者就业空间，对招用符合条件的大龄劳动者的单位给予社会保险补贴、税收减免等政策支持，并引导用人单位大力开发“适老化”岗位。

实施银色暖心行动：强化大龄、老龄劳动者群体就业服务，探索建立银发人力资源登记服务制度，健全基层就业服务机构的工作流程和规范，并提供个性化推荐和职业指导等服务。

实施银色赋能行动：强化大龄、老龄劳动者就业技能培训，充分依托各类机构针对具有劳动能力且有培训意愿的大龄、老龄劳动者开展就业能力提升的职业技术培训。

实施银色保障行动：强化大龄、老龄劳动者平等就业权益维护，进一步规范人力资源市场，加强就业年龄歧视的防范和治理，并加强政银、政保合作，为银发群体提供多元化保障。

实施银色引领行动：营造大龄、老龄劳动者就业氛围，选树一批“优老”企业，打造具有广泛影响力的用老品牌，并深入挖掘成功创业或在就业中取得优异成绩的大龄、老龄劳动者案例进行宣传。

初审：王爽

复审：陈彦勋

终审：陈飞