

索引号:	11220000013544525W/2024-02261	分类:	联名提案;委员提案答复
发文机关:	吉林省人力资源和社会保障厅	成文日期:	2024年07月15日
标题:	对省政协十三届二次会议第11号联名提案的答复		
发文字号:	吉人社议〔2024〕21号	发布日期:	2024年08月02日

【A】

【同意公开】

吉人社议〔2024〕21号  
冰

签发人: 王

## 对省政协十三届二次会议第11号联名提案的答复

任小伟委员:

您在省政协十三届二次会议上提出的《关于加强我省人才引进的建议》收悉,经认真研究办理,现答复如下:

### 一、关于建立健全多功能人才服务平台

我省高度重视人才服务平台的建设工作,已初步形成了一套较为完善的服务体系。我们依托国内知名商业招聘网站、网上人才市场、各类招聘会等渠道,广泛收集和发布人才信息,建立域内外专业人才档案和信息库。同时,我们也在积极搭建具有信息发布、交流对接、招工招聘等功能的服务平台,开展域内外人才对接交流服务。

在具体实践中,我们已成功举办了多场“吉人回乡”招才引智座谈活动,与吉人代表共促吉人回乡、共话吉林发展。这些活动不仅为吉林籍人才和学子提供了优质的就业和发展机会,也为我省企业引进急需紧缺人才搭建了桥梁。此外,我们还通过吉林卫视、吉林日报等媒体平台,播放吉林省人才公益广告,宣传我省人才政策,充分展现吉林引才爱才惜才用才的诚意和决心。未来,我们将继续完善人才服务平台的功能,提升服务质量,为人才和企业提供更加便捷、高效的服务。

## 二、关于建立健全多渠道柔性引才方式

在柔性引才方面，我省已经取得了一系列显著的成效。我们制定了更加灵活的柔性引才政策，按照企业需求，在政府指导下，采取顾问指导、兼职服务、项目合作、服务外包等多种方式，为本省企业提供人才服务。这些措施打破了地域限制，有效地利用了各类人才资源，推动了企业与人才的深度融合。

同时，我们还加大了对柔性引才成效显著的单位的资金资助力度，累计对20家单位给予2100万元资金资助。这些资金的投入，不仅提升了单位的引才积极性和成效，也为我省人才队伍建设注入了新的活力。未来，我们将继续探索和创新柔性引才方式，进一步拓宽引才渠道，吸引更多优秀人才来我省创新创业。

## 三、关于建立健全多方位留才机制

在留才机制方面，我省已经形成了较为完善的政策体系。我们全面落实《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施（3.0版）》要求，分类解决人才子女入托、上学、就医等问题，确保人才在我省能够安心工作、舒心生活。同时，我们还建立了本地域内专业人才兼职服务机制，鼓励人才在做好本职工作的同时，积极参与社会服务和公益活动，发挥人才的最大作用与效率。此外，我们还结合本省大中专院校毕业生需求，有针对性地开展校企对接活动，为毕业生提供更多的就业机会和发展空间。未来，我们将继续完善留才机制，加大对人才的关心和支持力度，让人才在我省有更多的归属感和获得感。

## 四、关于建立健全多层次育人机制

在育人机制方面，我省依托本省大中专院校，采取定向培养等方式为企业育才，为企业提供新人。我们鼓励大中专院校开展职业教育，由企业提供培养目标和人员，院校制定培养计划，对企业员工进行二次培养。此外，我们还将企业专业人才列入当地市州人才信息库，每年制定统一培养计划，开展短期培训，提升人才的专业技能和综合素质。同时，我们还注重发挥人才的创新创业活力，设立了高端人才创新创业基金池，为优秀人才提供股权投资等支持。这些措施有效地激发了人才的创新精神和创业热情，为吉林省的经济社会发展注入了新的动力。

未来，我们将继续加强与大中专院校的合作，完善育人机制，培养更多符合我省经济社会发展需要的高素质人才。

总之，我省在人才工作方面已经取得了一定的成绩，但我们也清醒地认识到，人才工作是一项长期而艰巨的任务。我们将继续深化人才政策改革，创新人才工作机制，为吉林省的经济社会发展提供强有力的人才保障和智力支持。

再次感谢您对我省人才工作的关心和支持！

吉林省人力资源和社会保障厅

2024年7月15日

(联系人: 刘众 电话: 0431-88690690)

抄送: 省政协提案委, 省政府办公厅。

吉林省人力资源和社会保障厅办公室 2024年7月15日印发