

索引号:	11220000MB1519656C/2023-01780	分类:	综合政务（其他）;议案
发文机关:	吉林省卫生健康委员会	成文日期:	2023 年 05 月 18 日
标题:	对省政协十三届一次会议第 W194 号委员提案的答复		
发文字号:	吉卫复议字〔2023〕2 号	发布日期:	2023 年 06 月 05 日

对省政协十三届一次会议第 W194 号委员提案的答复

吉卫复议字〔2023〕2 号

杨启光委员:

您在省政协十三届一次会议上提出的《关于对抗疫临床一线医护人员关爱的建议》收悉，感谢您对全省参加抗疫一线医护人员的关心关爱。针对您提出的三点建议，我们进行了认真研究，我委协同省发改委、省财政厅和省人社厅答复如下：

一、我省落实疫情防控医务人员关心关爱政策情况

2020 年新冠疫情发生以来，党中央和各级政府始终高度重视一线医务人员身心健康。为加强对医务人员的关心关爱，国家先后出台了《中央应对新型冠状病毒感染肺炎疫情工作领导小组关于全面落实进一步保护关心爱护医务人员若干措施的通知》、《国务院办公厅转发国家卫生健康委、人力资源社会保障部、财政部〈关于改善一线医务人员工作条件切实关心医务人员身心健康若干措施〉的通知》、《国务院应对新型冠状病毒感染肺炎疫情联防联控机制关于聚焦一线贯彻落实保护关心爱护医务人员措施的通知》、《关于建立保护关心爱护医务人员长效机制的指导意见》和《关于进一步落实关心关爱医务人员工作措施的通知》政策性文件。我省积极贯彻落实国家相关政策，结合实际，制定了完善医务人员工作和生活保障、维护医务人员身心健康和落实医务人员薪酬待遇、工伤认定、编制职称、表彰、人文关怀、弘扬职业精神等方面的具体措施。

二、我省落实医护人员关心关爱的具体措施

（一）不断加大政府投入力度。一是加大立项力度，不断改善医疗基础条件和医疗应急救治能力。全面加强重大项目谋划，积极争取中央预算内投资，支持全省医疗卫生基础设施建设，不断改善各级各类医疗卫生机构基础设施条件，提升医疗服务应急救治能力。近年来，支持全省医疗卫生事业建设项目 32 个，包括重大疫情救治基地、省级区域医疗中心、中医特色重点医院、地市级妇幼保健院、隔离点及方舱医院、市（县）疾控中心、县级医院提标扩能等项目。组织推进国家区域医疗中心项目，积极引进首都医科大学附属北京安贞医院、浙江大学医学院附属妇产科医院与我省合作共建心血管科国家区域医疗中心、妇产科国家区域医疗中心项目，推进吉林大学第一医院、长春中医药大学附属医院与梅河口市、白山市合作建设综合性国家区域医疗中心，推进优质医疗资源扩容下沉，快速提升我省整体医疗服务能力，缩小与先进地区差距，大幅减少重点疾病跨省跨区域就医，切实解决群众看病难题。二是加大经费保障力度。近年来，全力支持公立医院高质量发展，不断提升改善医疗基础条件，省级财政通过统筹中央资金、调整支出结构、积极盘活存量等方式，不断加大资金投入力度。重点加强公立医院改革、医疗卫生机构能力建设、重症医疗资源设备购置、医疗机构运营补助等方面，为提升我省公立医疗卫生机构新冠肺炎患者救治能力，确保正常有序运转提供了有力资金保障。

（二）落实疫情防控一线医务人员职称激励政策。一是持续创新落实《人力资源社会保障部关于进一步加强高技能人才与专业技术人才职业发展贯通的实施意见》，2020、2021 年对抗疫人员进行专项申报，畅通了一线医护人员职称申报渠道，对省内参加武汉抗疫和省外、省内部分地区抗疫人员分四批进行了职称激励。二是我省印发《吉林省人社领域支持抗击新冠疫情若干政策措施》，对接触确诊病历和无症状感染者的疫情防控一线专业技术人员可提前一年申报评审（评聘）上一级职称，对抗疫一线作出突出贡献的专业技术人员实

行提前两年申报职称的倾斜政策。三是优化卫生专业技术人员岗位结构比例。我省印发了《关于优化吉林省医疗卫生事业单位专业技术岗位结构比例的意见》，将医院、疾病预防控制单位、其他公共卫生单位专业技术高级岗位结构比例大幅度提高，优化幅度位于全国前列。岗位比例调整后，拓宽了专业技术人员的职业发展空间，极大地调动了工作人员积极性，有效地促进了全省卫生健康事业发展。

（三）努力营造社会尊重医护人员的良好氛围。我省利用多种形式和渠道，广泛宣传疫情防控一线涌现出的先进集体、先进个人和感人事迹，树立典型、立标杆，激励引导广大事业单位工作人员在疫情防控工作中主动履职、担当作为。省卫生健康委与城市晚报联合推出“新时代，大健康”主题系列报道，开展了“吉林好人·战疫先锋”评选活动，遴选并向国家卫生健康委推荐“中国好医生好护士”候选人。广泛宣传全省医疗卫生战线抗疫感人事迹，营造全社会尊医重卫的良好氛围。“记录战疫·守望春天”全视角记录了疫情中默默奉献的医护工作者。《强国复兴有我·医者岁月》征集了医者们对行医岁月的追忆，见证了我省医学事业的迅猛发展和现代医院管理制度的飞跃进步。省卫生健康委与省委宣传部、省总工会联合开展“吉林好人·健康卫士”评选活动，共选出 272 名“吉林医德标兵”，授予 30 名“吉林好人·健康卫士”荣誉符号，并在省电视台“好人发布厅”发布。我省依托建设“平安医院”活动工作小组，巩固多部门联动的分工协作机制。依法严厉打击各类涉医违法犯罪行为，对侵犯医务人员安全、扰乱医疗秩序行为，依法予以治安管理处罚，构成犯罪的依法移送司法机关追究刑事责任，为医务人员和广大患者创造平安诊疗环境。按照《关于激发人才活力支持人才创新创业的若干政策措施（3.0 版）》政策，认定医疗卫生专业技术人才，享受“吉享卡”“吉健卡”出行、就医等绿色通道。

（四）强化先进奖励表彰和抚恤优待力度。对直接参加疫情防控一线工作的事业单位，经主管部门审核并报同级人社部门备案后，年度考核优秀等次比例可适当提高；对贡献突出的事业单位工作人员，可直接评定为优秀等次。

（五）加强人文关怀。深入了解医务人员家庭情况，对医务人员的老人、孩子及家属给予生活、就医等方面的关心和照顾，切实解决医务人员的后顾之忧。长春、通化等地区也分批组织一线医务人员到省外进行疗养。

三、下一步工作计划

一是继续完善我省医疗基础条件和应急救治能力，抓好国家区域医疗中心项目。二是优化调整财政支出结构，努力筹措资金，认真履行政府在卫生领域的投入职责，进一步提高医疗卫生机构能力建设，努力为人民群众和医护人员提供更加良好的诊疗环境。三是不断完善医务人员薪酬、职称等政策。全面落实“两个允许”，稳步推进公立医院薪酬制度改革工作。制定《吉林省卫生专业技术人员职称评审实施办法》，修订和完善《吉林省基层卫生系列高级职称评审细则（试行）》，以“破四唯”和“立新标”为突破口，以深化改革和政策协同为保障，以创新价值、能力、贡献为导向，建立科学评价体系。四是继续落实好医务人员关心关爱各项措施。持续优化医务人员的关心关爱政策，倡导和鼓励医务人员带薪休假，组织开展高级专家体检工作，全面做好人文关怀，广泛弘扬职业精神，使他们持续健康投入卫生健康工作，推动全社会形成尊医重卫的良好氛围。

吉林省卫生健康委员会

2023年5月18日

（联系人：王宝兴，联系电话：0431-88905568）

抄送：省政协提案委、省政府办公厅。