

索引号:	11220000013544525W/2023-01044	分类:	综合政务（其他）;报告
发文机关:	吉林省人力资源和社会保障厅	成文日期:	2023年03月28日
标题:	吉林省人力资源和社会保障厅关于2022年度法治政府建设情况的报告		
发文字号:		发布日期:	2023年03月31日

吉林省人力资源和社会保障厅关于2022年度法治政府建设情况的报告

2022年，吉林省人力资源和社会保障厅坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神和习近平法治思想，全面贯彻落实《法治政府建设实施纲要（2021—2025年）》和《吉林省落实〈法治政府建设实施纲要（2021—2025年）〉重要举措方案》要求，依法履行政府职能，完善行政决策机制、规范行政执法行为，不断提升法治政府建设水平。现将有关情况报告如下：

一、深入学习贯彻习近平法治思想

全面学习贯彻习近平法治思想，加强法治建设总体部署、统筹协调、整体推进和督促落实，把党的领导贯彻到法治建设全过程和各方面。厅主要负责同志切实履行推进法治政府建设第一责任人职责，着力推动全厅干部学习宪法和系列党内法规，将习近平法治思想列入厅党组理论学习中心组重点学习内容，引导全厅干部自觉以习近平法治思想武装头脑、指导实践、推动工作。

二、依法全面履行人社职能

（一）实施就业优先政策，全力稳住就业“基本盘”。

在疫情不断加剧“就业难”“招工难”矛盾的严峻形势下，全省人社系统创新实施“想就业找人社、缺人才找人社”服务创新提升工程，密集出台系列稳岗促就业政策举措，为全省经济快速企稳回升提供了重要支撑。加快推广“96885吉人在线”平台，“两员一师”队伍达到九千多人。对重点企业、重点群体实行任务工单式帮扶，办结工单超过8万个。开展高校毕业生就业创业服务专项行动，多措并举帮助留吉就业创业达到11.8万人。支持青年积极参与创新创业，吉林代表队位列第五届“中国创翼”创新创业大赛全国第六位、东北三省一区第一位。坚持就地就近就业和外出务工同时发力，农民工转移就业近300万人。出台就业困难人员公益岗位帮扶措施，城镇零就业家庭动态清零。全年累计开展各类职业技能培训46.6万余人次，人力资源服务有效供给，市场匹配效率不断提升。

（二）激发创新创业活力，全力建强人才“磁力场”。

全省人社系统深入贯彻落实中央及省委人才工作会议精神，积极统筹协调相关部门，扎实推进人才政策完善落实。升级出台人才政策3.0版，享受人才评定、子女入学、安家补贴、医疗保障等政策人次超过1.6万，识才爱才扶才氛围持续营造。研究高层次人才“收入倍增”计划，激励投身“卡脖子”关键核心技术，已完成首批初步人选申报。职称评审放权力度不断加大，推动一批重点领域和人力智力密集单位开展“自主评审”。启动事业单位工作人员基础绩效奖金发放，为事业单位稳人留人提供了基础性保障。县以下事业单位管理岗位职员等级晋升制度全面落实，公立医院薪酬制度改革进一步深化。成功举办首届职业技能大赛。吉林代表团在全国博士后揭榜领题大赛荣获一银三铜，位居全国第四位、东北三省一区首位。

（三）兜住民生保障底线，全力织密社保“安全网”。

全面落实企业职工养老保险省级统筹，有效对接全国统筹。启动了长春市个人养老金先行城市建设。深入推进实施失业保险、工伤保险基金统收统支省级统筹制度。顶格落实社会保险“降、缓、返、补、扩”助企纾困政策，全年释放政策红利287亿元，惠及企业53万余户次、职工1400余万人次。

（四）健全长效政策机制，全力构建劳动关系“稳定器”。

全省人社系统以规范企业用工行为和促进劳动者权益保障为目标，推进全省和谐劳动关系建设稳定向好。妥善做好涉疫情劳动关系政策、新就业形态劳动者劳动保障权益实施办法的落实。

三、加强法治工作制度建设

一是修订完善党内规范性文件《中共吉林省人力资源和社会保障厅党组关于讨论决策“三重一大”事项的办法》，坚持集体决策、科学决策、依法决策。二是印发《2022年吉林省人力资源和社会保障厅法治工作要点任务台账》，细化任务分解，压实工作责任。三是认真落实行政规范性文件合法性审查制度，修订《吉林省人社厅规范性文件管理办法》，对《吉林省创业孵化示范基地管理办法》等18个文件开展了合法性审查。四是强化法律顾问制度，发挥法律顾问参谋助手作用，防范法律风险，提升依法行政能力。五是落实政务公开制度，推进政务公开制度化、长效化。六是依法办理行政复议、行政诉讼案件，保障行政相对人合法权益，提高依法行政水平。

四、坚持严格规范公正文明执法

加强执法监督，推行行政执法“三项制度”，坚持“双随机、一公开”监管、包容审慎监管、“互联网+监管”等新型监管机制，实现人社领域监管全覆盖。完善行政权力清单和责任清单制度，新版清单包括行政许可9项、行政处罚55项、行政奖励1项、行政强制1项，同步在厅门户网站向社会公开，推进

人力资源和社会保障系统各项事权标准化法治化。强化劳动保障监察，持续加大根治欠薪力度，全年为近3万名劳动者追发劳动报酬6亿多元。

五、强化对行政权力的监督

一是持续加强党内监督，落实“一岗双责”，推进日常监督制度化，严格执纪问责。二是圆满完成建议提案办理工作，把建议提案办理作为接受人大监督和政协民主监督的重要工作，2022年共承办省人大建议和政协提案125件，办结率100%，满意率100%。积极采纳代表委员合理建议，完善有关政策措施。三是认真落实巡视整改要求，把省委巡视指出的问题当做“政治必答题”，逐项梳理，全面整改，压紧夯实整改责任。

六、深入开展法治宣传教育

开展法治讲座、以案释法等活动，提高干部运用法治思维和方法化解矛盾、推动发展的能力。实施“八五”普法规划，落实“谁普法谁执法”责任制。以“服务企业月”活动为契机，加强法治宣传工作与人社政策落实有效融合，通过开展企业座谈会、政企结对共建等形式送法入企。通过开展“宪法宣传周”“直播普法”等活动鼓励居民群众参与法治文化活动，形成尊崇和践行法律的良好风尚。

2023年，我厅将持续坚持以习近平法治思想为指导，全面落实上级关于法治政府建设的重要部署要求，依法履行人社职能，加快政府职能转变，更好发挥法治固根本、稳预期、利长远作用。我厅将进一步加强组织领导，压紧压实责任，着力强基固本，打造过硬队伍，推动吉林人社各项工作任务落地见效。

吉林省人力资源和社会保障厅

2023年3月28日